



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษณ
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลฤๅษณ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด โดยประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

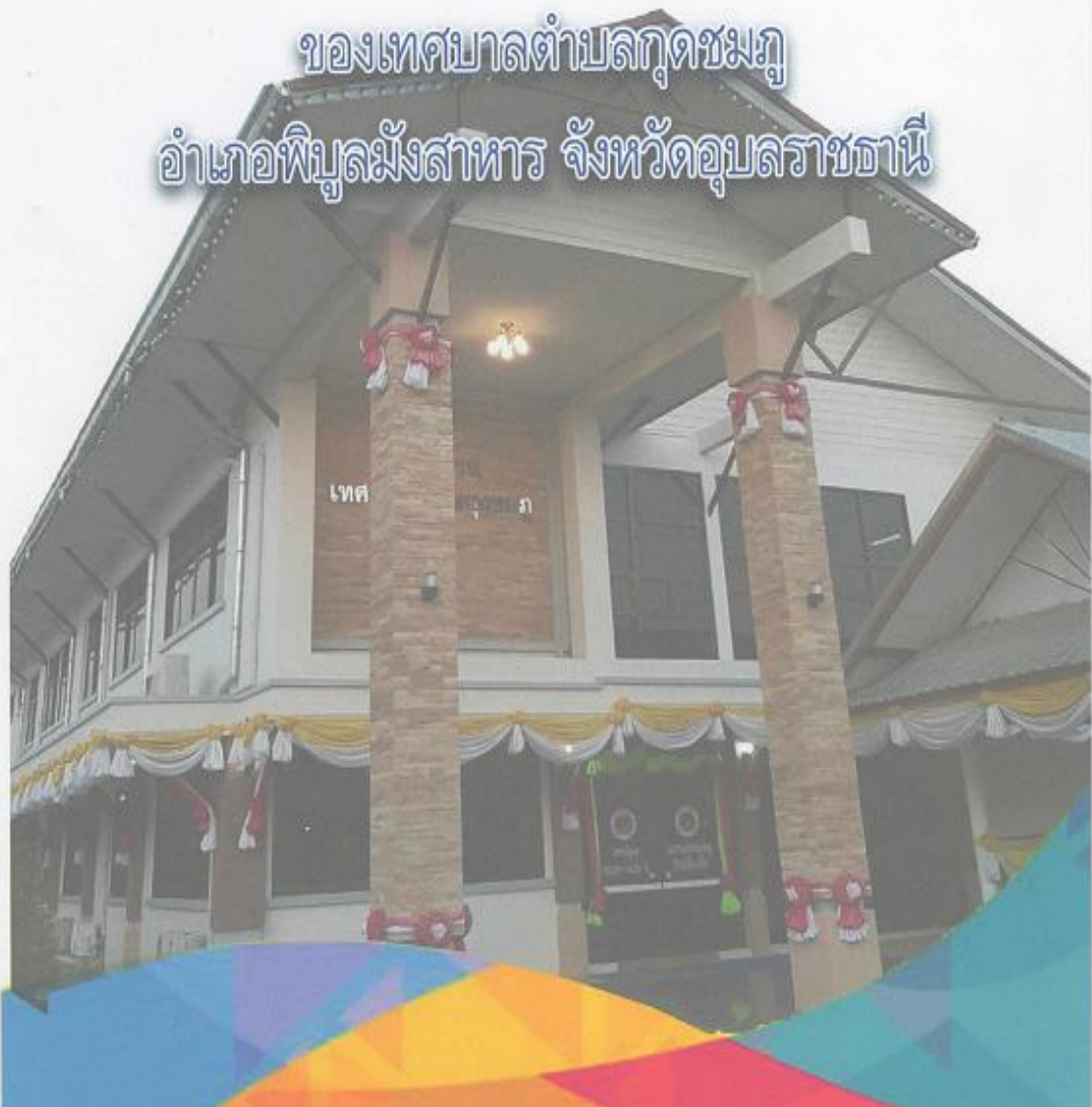
(นายอภิชาติ เศรษฐมาตย์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษณ



แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ของเทศบาลตำบลกุตชมภู
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี



คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลกุตชมภู ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยพิจารณาถึงการใช้กำลังคนในภาพรวมของเทศบาลให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาล และงบประมาณโดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดกรอบอัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกุตชมภู ให้เหมาะสมอีกด้วย

เทศบาลตำบลกุตชมภู จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลกุตชมภู

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑	
๒. วัตถุประสงค์		๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๓- ๓๔
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่		๓๕ - ๔๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล		๔๖ - ๔๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ		๔๙ -๕๐
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง		๕๑-๕๗
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ		๕๘ - ๖๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น		๖๘ - ๗๗
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๗๕ - ๗๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งแลหารกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ		๘๐- ๘๗
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง		๘๘ - ๙๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง		๙๓

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตรารายเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้นเทศบาลตำบลฤๅษณ์ จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานมีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง และมาตรฐานตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลฤๅษณ์ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดชุมภูมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบ งานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายของเทศบาล

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลกุดชุมภูมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การ จัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสม กับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ หรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมภู

๒.๕ เพื่อให้เทศบาล สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ เทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความ คุ่มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมีการลดภารกิจและยุบเลิก ภารกิจหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติ ภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการ ปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนอง นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของ เทศบาลนโยบายของจังหวัด เป็นต้น

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลกุดชุมภู โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย ไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และแก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา ท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลกุดชุมภู บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือไม่อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวาง แผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่อง แผนอัตรากำลังคนให้รองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดอุบลราชธานี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆโดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ วิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work Process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาค

ราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดค่านวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕. การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการสารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจจะต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุ เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนและผู้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลโพธิ์ไทร เทศบาลตำบลโพธิ์ศรี องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวฮี องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ใต้ และองค์การบริหารส่วนตำบลระเวซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ เทศบาลตำบลกุดชุมภูภูมิแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลทุกคน รวมทั้งพนักงานจ้าง โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ยหรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง ที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการใน บางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็น ลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่าในงานเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่ง ในงานลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบ อัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดย สรุปลงกล่าวได้ว่ากรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Power Planning Framework) นี้จะเป็น แนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการ วางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดย วิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการ เกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัด ประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำ กระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะ นำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ใน อนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

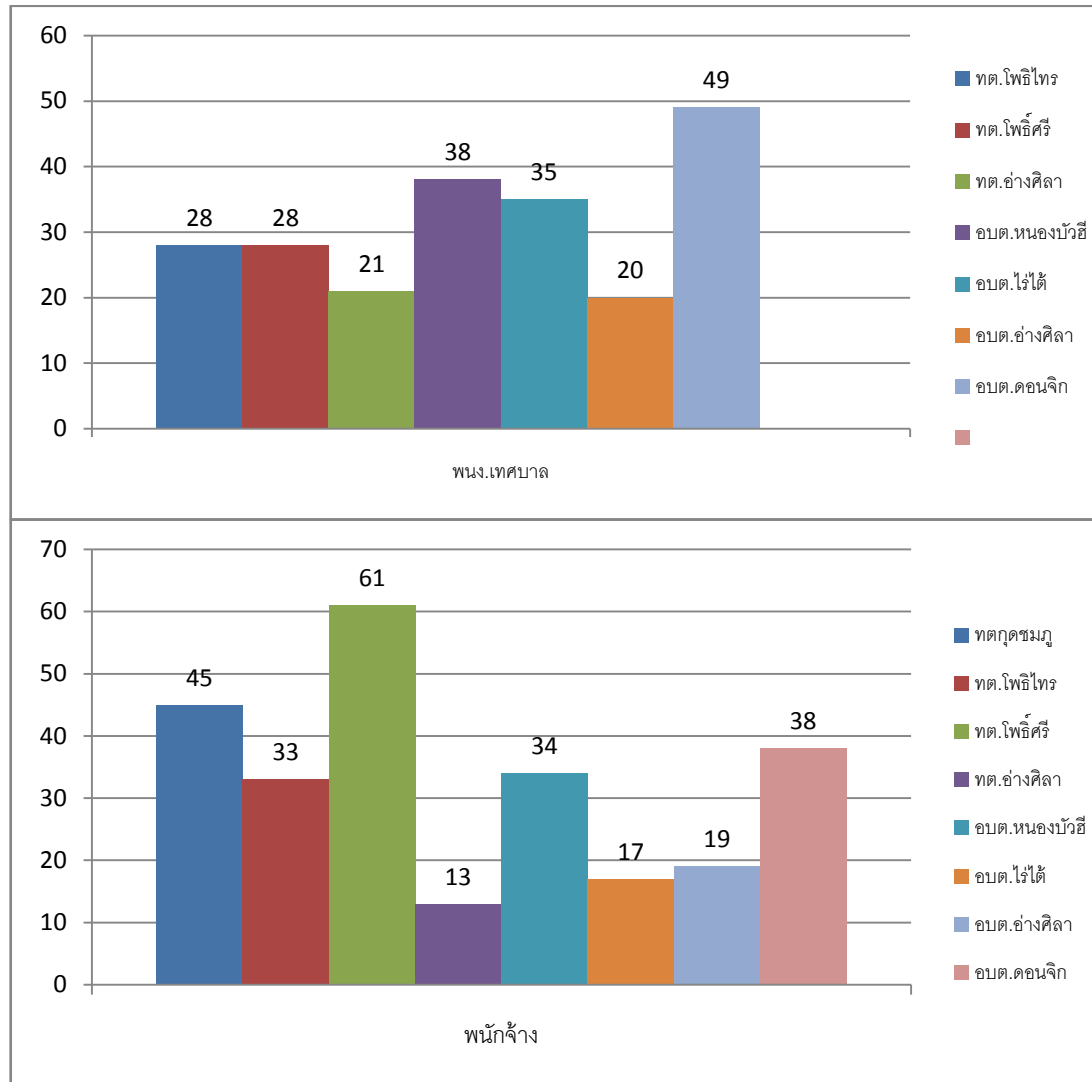
ตารางเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไป โครงสร้างส่วนราชการและข้อมูลอัตรากำลังคน ของ อปท.
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	ชื่อ อปท.	โครงสร้างส่วน ราชการ (กอง/ส่วน) (แห่ง)	อัตรากำลังคน***			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ (บาท)	จำนวน หมู่บ้าน (หมู่)	จำนวน ประชากร (คน) ปี ๒๕๖๐
			พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานครูเทศบาล/ พนักงานครู อบต. (คน)	ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างถาวร (คน)	พนักงานจ้าง (ทั่วไปและภารกิจ) (คน)			
๑	ทต.กุดขมภู	๔ ส่วน	๓๘	-	๔๕	๖๘,๙๑๘,๐๐๐	๑๙	๑๑,๕๘๙
๒	ทต.โพธิ์ไทร	๕ กอง	๒๘	๒	๓๓	๖๑,๙๒๕,๐๐๐	๑๙	๑๑,๙๔๗
๓	ทต.โพธิ์ศรี	๔	๒๘	๑	๖๑	๖๙,๑๘๔,๐๐๐	๑๔	๑๒,๖๕๓
๔	ทต.อ่างศิลา	๖ ส่วน	๒๑	๒	๑๓	๓๙,๑๕๒,๓๙๙	๕	๓,๒๖๑
๕	อบต.หนองบัวฮี	๖	๓๘	๑	๓๔	๕๖,๕๕๐,๐๐๐	๑๖	๑๐,๗๐๔
๖	อบต.ไร่ใต้	๕	๓๕	๑	๑๗	๔๖,๘๗๙,๒๘๐	๑๕	๘,๐๓๖
๗	อบต.อ่างศิลา	๕ ส่วน	๒๐	-	๑๙	๓๕,๙๐๐,๐๐๐	๑๒	๔,๖๒๐
๘	อบต.ดอนจิก	๕	๔๙	-	๓๘	๘๔,๓๗๐,๖๗๙	๒๓	๑๔,๗๔๕

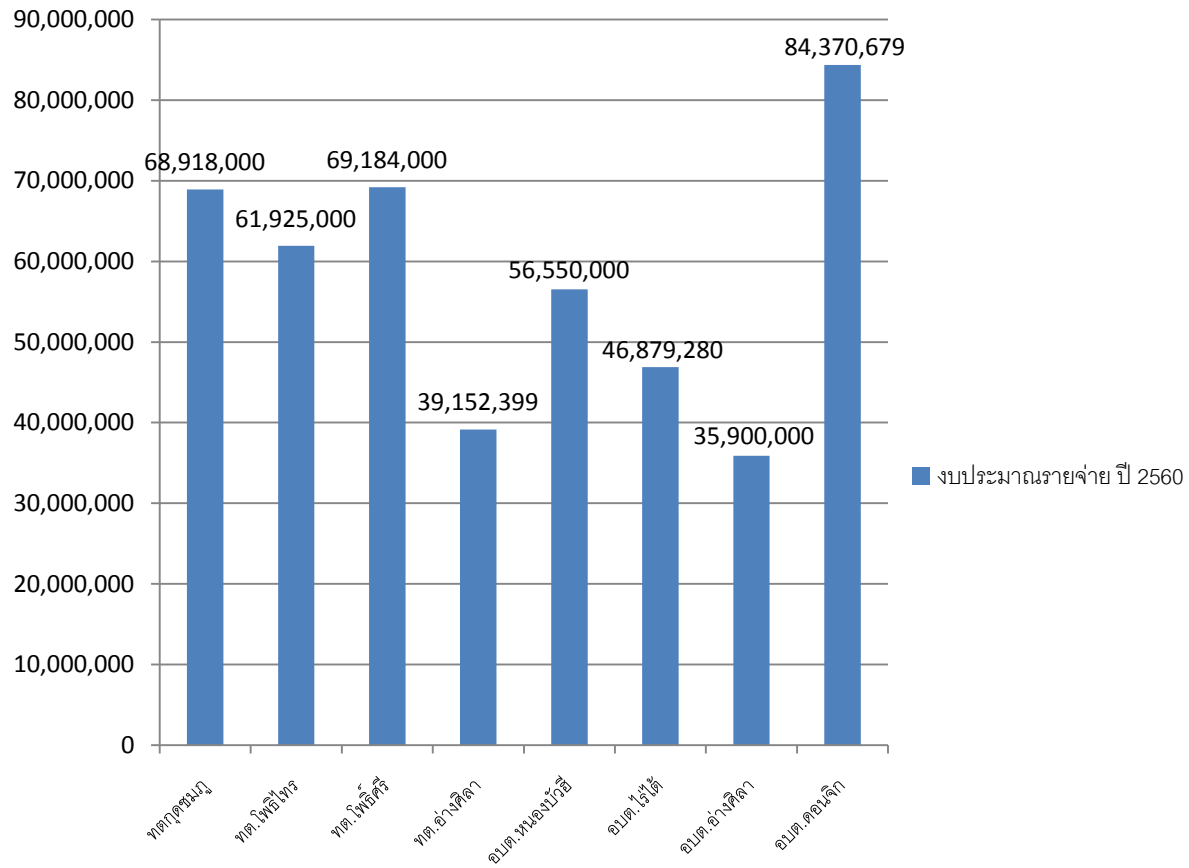
ตารางเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไป โครงสร้างส่วนราชการและข้อมูลอัตรากำลังคน ของ อปท.
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับ ที่	ชื่อ อปท.	โครงสร้างส่วน ราชการ (กอง/ส่วน) (แห่ง)	อัตรากำลังคน***			งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ (บาท)	จำนวน หมู่บ้าน (หมู่)	จำนวน ประชากร (คน) ปี ๒๕๖๐
			พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานครูเทศบาล/ พนักงานครู อบต. (คน)	ลูกจ้างประจำ/ ลูกจ้างถาวร (คน)	พนักงานจ้าง (ทั่วไปและภารกิจ) (คน)			
๑	ทต.กุดชุมภู	๔ ส่วน	๓๘	-	๔๕	๖๘,๙๑๘,๐๐๐	๑๙	๑๑,๕๘๙
๒	ทต.โพธิ์ไทร	๕ กอง	๒๘	๒	๓๓	๖๑,๙๒๕,๐๐๐	๑๙	๑๑,๙๔๗
๓	ทต.โพธิ์ศรี	๔	๒๘	๑	๖๑	๖๙,๑๘๔,๐๐๐	๑๔	๑๒,๖๕๓
๔	ทต.อ่างศิลา	๖ ส่วน	๒๑	๒	๑๓	๓๙,๑๕๒,๓๙๙	๕	๓,๒๖๑
๕	อบต.หนองบัวฮี	๖	๓๘	๑	๓๔	๕๖,๕๕๐,๐๐๐	๑๖	๑๐,๗๐๔
๖	อบต.ไร่ใต้	๕	๓๕	๑	๑๗	๔๖,๘๗๙,๒๘๐	๑๕	๘,๐๓๖
๗	อบต.อ่างศิลา	๕ ส่วน	๒๐	-	๑๙	๓๕,๙๐๐,๐๐๐	๑๒	๔,๖๒๐
๘	อบต.ดอนจิก	๕	๔๙	-	๓๘	๘๔,๓๗๐,๖๗๙	๒๓	๑๔,๗๔๕

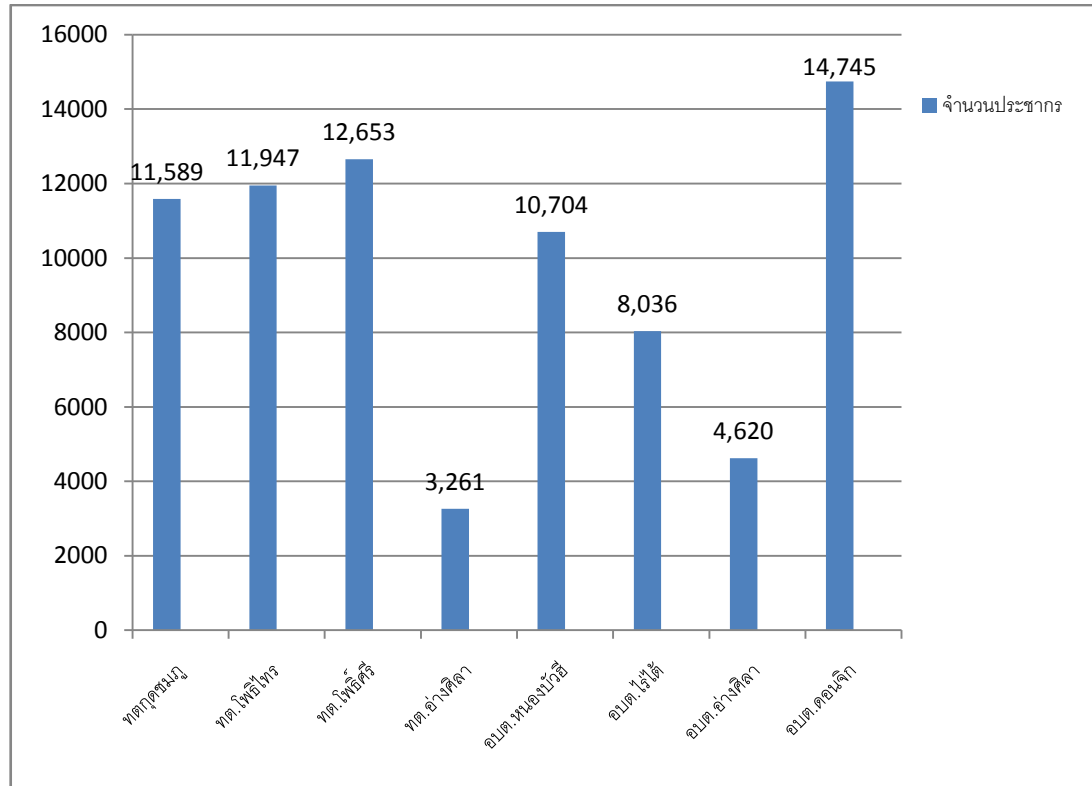
แผนภูมิแสดงอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ อปท.



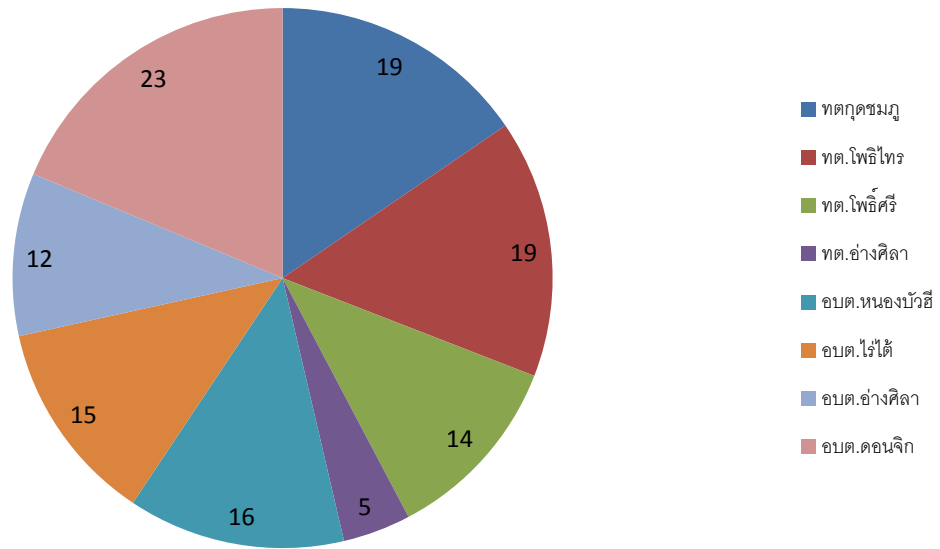
แผนภูมิแสดงงบประมาณรายจ่าย ปี 2560



แผนภูมิแสดงจำนวนประชากรของ อปท.



แผนภูมิแสดงจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน ของ อปท.



กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนา ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนา คุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของ คนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและ เป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบ เศรษฐกิจ

๑. ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการ เมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่าง ประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศ มหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับ ประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหาร จัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม (๗) การปรับกระบวนการท างานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่ แนวนราบมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนา SMEs สู่สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมือง ศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการ อุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

กรอบแนวคิดและหลักการ

หลักการ

หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”

กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

๑. กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และ กรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

๒. การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

๑) เศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕.๐

๒) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว (GDP Per Capita) และรายได้ประชาชาติต่อหัว (GNP Per Capita) ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในปี ๒๕๖๔ เพิ่มขึ้นเป็น ๓๑๗,๐๕๑ บาท (๙,๓๒๕ ดอลลาร์ USA) และ ๓๐๑,๑๙๙ บาท (๘,๘๕๙ ดอลลาร์ USA) ต่อคนต่อปี

๓) ผลผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔) การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๘.๐ (การลงทุนขยายตัวของการลงทุนภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐ และการลงทุนของภาคเอกชนขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ย ร้อยละ ๗.๕ ในขณะที่ปริมาณ การส่งออกขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๔.๐ ต่อปี)

๓.๒ การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๑) ประชาชนทุกช่วงวัยมีความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม (SocioEconomic Security) และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒) การศึกษาและการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาคุณภาพ

๓) สถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งเป็นฐานรากที่เอื้อต่อการพัฒนาคน

๓.๓ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๑) การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น

๒) บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๓.๔ การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม

๒) ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔) เพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

๕) มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุลระหว่างการอุปสงค์และอุปทานของน้ำ

๓.๕ การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และมีส่วนร่วม

๒) ขจัดการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยมี ๖ ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และอีก ๔ ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

๑.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ทุนมนุษย์ของประเทศไทยยังมีปัญหาใน ด้านคุณภาพคนในแต่ละช่วงวัย โดยผลลัพธ์ทางการศึกษาของเด็กวัยเรียนค่อนข้างต่ำ การพัฒนาความรู้และทักษะของแรงงานไม่ตรงกับตลาดงาน ในขณะที่คนไทยจำนวนไม่น้อยยังไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิกฤตค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาใน ระยะต่อไปจึงต้องให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้คนไทยมีทัศนคติ และพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพสูงตามมาตรฐานสากล และสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะที่ดีขึ้น คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น รวมทั้งสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น

๑.๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การพัฒนา ในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปหลายด้าน แต่การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรม ในสังคมไทยมีความคืบหน้าช้า ทั้งเรื่องความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของ คุณภาพการบริการภาครัฐ รวมทั้งข้อจำกัดในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมและเทคโนโลยีของกลุ่ม ผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ดังนั้น การพัฒนาในระยะต่อไป จึงจำเป็นต้องมุ่งลดปัญหาความ เหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมที่แตกต่างกัน แก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่ม โอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มี ความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

๑.๓ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน การพัฒนา ๕ ปีต่อจากนี้ไป จึงเน้นให้เศรษฐกิจเติบโตได้ตามศักยภาพและมีเสถียรภาพ ภาคส่งออกมีการพัฒนาจนสามารถขยายตัวและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ผลิตภาพการ ผลิตของประเทศเพิ่มขึ้น การลงทุนภาครัฐและเอกชนมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องและมาจากความร่วมมือกัน มากขึ้น ประชาชนและผู้ประกอบการเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ทางเศรษฐกิจสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังเน้นให้เศรษฐกิจรายสาขามีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง ภาคการเกษตรเน้น เกษตรกรรมยั่งยืนและให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมนิเวศ การท่องเที่ยวสามารถ ท รายได้และแข่งขันได้มากขึ้น วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมมีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจมากขึ้น ภาค การเงินมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑.๔ ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน การพัฒนาในระยะต่อไป จึงมุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างความมั่นคงด้านน้ำ และการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ การสร้างคุณภาพ สิ่งแวดล้อมที่ดี ลดมลพิษ และลดผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ การเพิ่มประสิทธิภาพการ ลดก๊าซเรือนกระจกและขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ และลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิด จากสาธารณภัย

๔.๕ ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง และยั่งยืน เน้นในเรื่องการปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ สังคมมีความสมานฉันท์ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไข ปัญหาความมั่นคง ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน มีโอกาสใน การศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความ มั่นคงกับนานาประเทศในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่างๆ ควบคู่ไปกับการรักษา ผลประโยชน์ของชาติ มี ความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหารและภัยคุกคามอื่นๆ และ แผนงานด้านความมั่นคงมี การบูรณาการสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการ ติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้ การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้ มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวก ตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมให้มีความ ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔.๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ มุ่งเน้นในเรื่องการลดความเข้มของการ ใช้พลังงานและลด ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศ การพัฒนาระบบขนส่งทางรางและทางน้ำ เพิ่มปริมาณการ เดินทางด้วยระบบ ขนส่งสาธารณะในเขตเมือง และขยายขีดความสามารถในการรองรับปริมาณผู้โดยสารของท่าอากาศยานใน กรุงเทพมหานครและท่าอากาศยานในภูมิภาค การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านโลจิสติกส์และการ อำนาจความสะดวกทางการค้า การพัฒนาด้านพลังงานเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนต่อปริมาณการใช้ พลังงานขั้นสุดท้าย และลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้า การพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล และการพัฒนา ด้านสาธารณสุข (น้ำประปา)

๔.๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม การเพิ่มความเข้มแข็งด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ และการเพิ่มความสามารถในการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อยกระดับ ความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔.๙ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ มุ่งเน้นในเรื่องการลดช่องว่างรายได้ระหว่าง ภาคและมีการกระจาย รายได้ที่เป็นธรรมมากขึ้น การเพิ่มจำนวนเมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองนำอยู่สำหรับ คนทุกกลุ่มในสังคม พื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักมีระบบการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ การเพิ่มมูลค่าการ ลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

๔.๑๐ ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา การพัฒนาจึงมุ่งเน้นในเรื่องการมี เครือข่ายการเชื่อมโยงตามแนวระเบียง เศรษฐกิจที่ครอบคลุมและมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพ การเพิ่มระบบ ห่วงโซ่มูลค่าในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน ประเทศไทยเป็นฐานเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุนที่สำคัญใน ภูมิภาคอนุภูมิภาค อาเซียน และเอเชีย รวมทั้งมีการพัฒนาส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้ และประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในทุก ระดับ

แผนพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี

วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ทันสมัย ประตูสู่การค้าการลงทุน ท่องเที่ยวหลายมิติ เกษตรสู่สากล”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาระบบผังเมือง โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความทันสมัย รองรับการพัฒนาขยายตัวจากส่วนกลางและการใช้ชีวิตของประชาชนในจังหวัดให้มีความมั่นคง ปลอดภัย
- ๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาให้จังหวัดเป็นเมืองศูนย์กลางทางการค้าการลงทุนในภูมิภาค
- ๔) พัฒนาการท่องเที่ยวบนฐานอัตลักษณ์ของชุมชนและยกระดับคุณภาพของบุคลากรทางการท่องเที่ยว
- ๕) ส่งเสริมการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่ม

เป้าประสงค์รวม

- ๑) จังหวัดอุบลราชธานี มีโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒) ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ใช้ชีวิตอย่างมีความสุข ปลอดภัย ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
- ๓) การขยายตัวด้านเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน ของจังหวัดอุบลราชธานีในทุกภาคส่วนมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องและกระจายสู่ประชาชนทุกระดับรวมทั้งการเพิ่มปริมาณการส่งออกผลผลิตทางการเกษตร

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ๑) ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๖
 - ๒) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร(Per Capita :GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้น เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๑๐
 - ๓) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑
- เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๕๔
- ๔) สถิติอาชญากรรมลดลงร้อยละ ๒๕ ต่อปี
- จังหวัดอุบลราชธานี ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามลำดับความสำคัญ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ทันสมัยและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน

เป้าประสงค์

- ๑) การสร้างเสริมพลเมืองให้มีความคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณค่าและพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน
- ๒) การพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน
- ๓) ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก เพียงพอ ทันสมัย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานรายใหม่ ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี (ของผู้ป่วยรายใหม่ที่มาตรวจรักษาพยาบาลทั้งจังหวัด)
 - ๒) ร้อยละที่ลดลงของจำนวนครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ร้อยละ ๒๕ ต่อปี
 - ๓) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพ เทียบกับจำนวนครัวเรือนเกษตรกรทั้งหมดของจังหวัด เป้าหมาย ๔ ปีร้อยละ ๖๐
 - ๔) ร้อยละของรายได้ต่อหัวของประชากร (Per Capita:GPP) ในพื้นที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
 - ๕) ร้อยละของผลคะแนนการสอบในแต่ละระดับชั้น เฉลี่ยทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑
- เป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๕๔

- ๖) ร้อยละของระยะทางเส้นทางคมนาคมที่ได้รับการยกระดับมาตรฐานทางที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ทุกกลุ่ม
- ๒) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคคลด้านต่างๆ ในทุกช่วงวัย
- ๓) พัฒนาระบบผังเมืองโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ให้มีความทันสมัย รองรับการใช้งานของประชาชน
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อรองรับการเข้าสู่ Thailand ๔.๐
- ๕) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และสิ่งแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อเมืองน่าอยู่ทันสมัย
- ๖) ส่งเสริมการใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้าและการลงทุน

เป้าประสงค์ ศูนย์ผลิตและกระจายสินค้าเพื่อส่งเสริมการค้า การลงทุนในภูมิภาค

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) มูลค่าการลงทุนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๒
- ๒) มูลค่าการค้าชายแดนเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๓.๕

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า การลงทุน
- ๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการค้า การลงทุน เพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน
- ๔) ส่งเสริมการเปิดตลาด และพัฒนาความร่วมมือทางการค้า การลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ

เป้าประสงค์การส่งเสริมและการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวชาวไทยและชาวต่างชาติ

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปีร้อยละ ๑๖
- ๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยว ค่าเป้าหมายรวม ๔ ปีร้อยละ ๒๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนากิจกรรมและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและความหลากหลาย
- ๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการให้บริการโลจิสติกส์และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อรองรับการท่องเที่ยว
- ๓) ยกระดับการผลิตสินค้า การบริการและการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานเพื่อสร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน
- ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
- ๕) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และขยายฐานการตลาดเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การยกระดับการผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตรสู่สากล

เป้าประสงค์:

- ๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตร(ผลิต)
- ๒) เพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการผลิตและการแปรรูป
- ๓) เกษตรกรมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ๑) มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดภาคการเกษตรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓ ต่อปี
- ๒) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการเกษตรเป้าหมายปี ร้อยละ๖๐
- ๓) ร้อยละเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Farmer (เกษตรกรปราดเปรื่อง) เป้าหมาย ปี ร้อยละ๔๐

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มผลผลิตทางการเกษตรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- ๒) พัฒนา/ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและการแปรรูปให้ได้คุณภาพมาตรฐานสากลเพื่อการส่งออก
- ๓) พัฒนาศักยภาพเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องด้านการเกษตรเพื่อรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน

เป้าประสงค์

- ๑) พิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความปรองดอง สมานฉันท์
- ๒) ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เสมอภาค เป็นธรรม
- ๓) พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงและมีความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย

- ๑) สถิติอาชญากรรมลดลง ร้อยละ๒๕ ต่อปี
- ๒) สถิติของการจับกุมคดียาเสพติดเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ๔ ปี ร้อยละ ๒๔
- ๓) จำนวนกิจกรรมเพื่อพิทักษ์ รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ ในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๖๐ ครั้ง ต่อปี
- ๔) จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความมั่นคงและความสัมพันธ์อันดีกับประเทศเพื่อนบ้าน ไม่น้อยกว่า ๒๕ ครั้งต่อปี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา

- ๑) รักษาความสงบเรียบร้อย สร้างเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ปกติและตามแนวชายแดน
- ๒) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามชาติ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจและสังคมกับประเทศเพื่อนบ้าน

นโยบายการพัฒนาอำเภอพิบูลมังสาหาร

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอ

“มุ่งพัฒนาผลผลิตทางการเกษตรและคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ

๑. พัฒนาผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยต่อผู้บริโภค
๒. เสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนและสังคมให้มีความมั่นคงปลอดภัยและเป็นสุข ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นที่ทันสมัยและน่าอยู่อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์รวม

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีวิถีชีวิตชุมชนเข้มแข็งอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรและได้รับการที่ดีมีประสิทธิภาพจากหน่วยงานภาครัฐ
๒. มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. มูลค่าการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวในอำเภอเพิ่มขึ้น
๔. การพัฒนาพื้นที่การเกษตรและการผลิตสินค้าทางการเกษตรโดยใช้เกษตรอินทรีย์
๕. ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้มีคุณภาพที่ดีตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์อำเภอพิบูลมังสาหาร

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรด้วยนวัตกรรม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างการใช้ชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- **เป้าประสงค์ ๑)** ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวิถีชีวิตชุมชนเข้มแข็งอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทรและได้รับการที่ดีมีประสิทธิภาพจากหน่วยงานภาครัฐ
- **กลยุทธ์**
 ๑. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอต่อความต้องการ
 ๒. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ได้ระดับมาตรฐาน
 ๓. การเสริมสร้างพลเมืองให้มีสุขภาพชีวิตที่ดี
 ๔. พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
- กลยุทธ์ ๑) สร้างความตระหนักให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
 - ๒) ส่งเสริมให้หมู่บ้าน/ชุมชนปลูกต้นไม้และปรับสภาพภูมิทัศน์ในที่สาธารณประโยชน์เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว
 - ๓) พัฒนาแหล่งน้ำทรัพยากรธรรมชาติให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์
- ๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้งและอุทกภัยโดยพัฒนาทรัพยากรแหล่งน้ำและระบบชลประทานให้ครอบคลุมพื้นที่ทางการเกษตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

- เป้าประสงค์ มูลค่าการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยวในอำเภอเพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์ ๑) เชื่อมโยงและขยายช่องทางทางการตลาด ผลิตภัณฑ์ OTOP
 - ๒) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการค้า OTOPและยกระดับการค้าให้ได้มาตรฐาน
 - ๓) สร้างพันธมิตรทางการค้า/สร้างความเป็นธรรมทางการค้า
- ๔) พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร โดยใช้เกษตรอินทรีย์

- เป้าประสงค์ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าทางการเกษตรด้วยนวัตกรรม
- กลยุทธ์ ๑) พัฒนาและส่งเสริมพื้นที่ทางการเกษตรโดยวิธีเกษตรอินทรีย์ชีวภาพ
 - ๒) พัฒนาและส่งเสริมกลุ่มอาชีพผลิตข้าวหอมมะลิปลอดสารพิษและข้าวหอมมะลิอินทรีย์
 - ๓) การพัฒนาและส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การ เสริมสร้างการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- เป้าประสงค์** ๑.ส่งเสริมและพัฒนาให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- กลยุทธ์** ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพและบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 - ๓) ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจครอบครัวและชุมชน

วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาเทศบาลตำบลกุดชุมภู

“ท้องถิ่นน่าอยู่ อาชีพมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง ”

พันธกิจ/ภารกิจ

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

๑.๑ มุ่งปรับปรุงพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑.๓ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ก่อสร้างถนนลูกรัง และปรับปรุง ถนน ซอย ให้ทั่วถึงและได้มาตรฐานทุกหมู่บ้าน สามารถใช้การได้ดีเพื่อความสะดวกในการสัญจรของประชาชนโดยใช้งบประมาณของเทศบาล และประสานงานขอรับงบประมาณเพิ่มเติม จาก สจ. สส.

๑.๔ ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม ถนนสะพานและรางระบายน้ำ

๑.๕ จัดสรรงบประมาณก่อสร้างฝายน้ำล้นเพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเกษตรในเขตพื้นที่ขาดแคลน

๑.๖ จัดสรรงบประมาณก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านและขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑.๗ จัดสรรงบประมาณก่อสร้างคลองส่งน้ำชลประทานและคูน้ำเข้าสู่แปลงนาเกษตรกรอย่างทั่วถึง

๑.๘ จัดสรรงบประมาณเพื่อซ่อมแซมคูน้ำทุกสายที่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทาน

๑.๙ จัดสรรงบประมาณขุดลอกหนองน้ำ ลำห้วยสาธารณะที่ตื้นเขิน เพื่อกักเก็บน้ำไว้

การเกษตรและการอุปโภคบริโภค

๒. ด้านเศรษฐกิจ

พัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจในระดับชุมชนโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนให้เข้มแข็ง โดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และประสานความร่วมมือกับทุกฝ่าย เพื่อเสริมสร้างการพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ดังนี้

๒.๑ มุ่งส่งเสริมการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ของประชาชนให้สามารถช่วยเหลือตนเองและครอบครัวได้ โดยจัดการฝึกอบรมอาชีพและสนับสนุนแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อแก้ปัญหาความยากจนให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๒.๒ มุ่งเสริมสร้างสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ให้กับประชาชนทุกระดับ โดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามศักยภาพของชุมชนเพื่อสร้างรายได้ในระดับครอบครัวและส่งเสริมการรวมตัวเพื่อดำเนินการทางเศรษฐกิจระดับชุมชนให้มีการกระจายรายได้ไปสู่ประชาชนในท้องถิ่น

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการซื้อสินค้าที่มีคุณภาพราคาถูกและป้องกันการเอาเปรียบโดยจัดให้มีตลาดกลางเพื่อให้เกษตรกรได้นำผลผลิตทางการเกษตรมาขายถึงมือผู้บริโภคโดยตรง ตลอดทั้งจัดตั้งตลาดสดนำซื้อของชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าของชุมชนของที่ระลึกและส่งเสริมระบบตลาดให้ชุมชน

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนเป็นการเพิ่มศักยภาพ

๒.๖ ขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจให้ชุมชนแบบยั่งยืน และมีคุณภาพ

๒.๗ ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้า OTOP ทุกหมู่บ้าน

๒.๘ สนับสนุนกิจกรรมกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชน

๓. ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลให้มีศักยภาพในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีคุณภาพ และเป็นสุข สร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนเพื่อให้สามารถเผชิญปัญหาต่างๆ ในทุกๆด้านตามสภาวะของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในปัจจุบัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาทั้งด้านการศึกษา อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ดังนี้

๓.๑ จัดให้มีหนึ่งหมู่บ้าน หนึ่ง Wifi ฟรี

๓.๒ พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนโดยสนับสนุนและส่งเสริมทุกรูปแบบที่จะทำให้องค์ประกอบของการศึกษาเกิดการพัฒนา

๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนในการศึกษา

- ๓.๔ ส่งเสริมทักษะ อาชีพ อุปกรณ์การเรียนการสอนให้ครบถ้วนทุกโรงเรียน
- ๓.๕ จัดสรรงบประมาณ จัดหาครูเพิ่มให้เพียงพอต่อการเรียนการสอนทุกชั้นเรียน
- ๓.๖ จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้กับหมู่บ้าน ชุมชนอย่างทั่วถึง
- ๓.๗ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ทั้งในและนอกระบบ ตลอดจนกิจกรรมและระบบการดำเนินงานของศูนย์เยาวชน การกีฬา และนันทนาการให้มีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการพัฒนาด้านสังคมและสาธารณสุข

- ๔.๑ จัดสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ อสม. ทัศนศึกษาดูงาน นอกสถานที่ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และเสริมทักษะในการทำงาน
- ๔.๒ ดูแลส่งเสริมสุขภาพ อนามัย ของประชาชนให้สมบูรณ์แข็งแรงทุกกลุ่ม อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
- ๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยสนับสนุนศูนย์สุขภาพชุมชนให้สามารถบริการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี มีความรู้ความเข้าใจและตระหนัก ถึงความสำคัญของการป้องกันและการดูแลสุขภาพสุขภาพของตนเองและครอบครัว ตลอดจนจัดสร้างสนามกีฬาากลางของตำบลให้ได้มาตรฐาน
- ๔.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้หมดไปในพื้นที่ตำบลทุกชุมชน
- ๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีตลอดทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงรากฐานของวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและร่วมมือเผยแพร่ อนุรักษ์ สืบทอดให้เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นสืบไป โดยเฉพาะการจัดการแข่งขันเรือยาวประเพณีประจำปี และงานประเพณีต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลทุกชุมชนทุกปี

๕. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

- พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนและใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้
- ๕.๑ พัฒนาปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวแก่งไก่อ๊ะแก่งไฮ แก่งดอนคำพวง แก่งบั้งไฟ หาดบ้านดอน แก่งหินโด่ หินนางกะ และแห่งอื่น ๆ ที่มีอยู่ให้มีสภาพที่ดีและเหมาะสมเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกายของชุมชน
- ๕.๒ มุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชนและสถานที่ต่าง ๆ ในเขตเทศบาลตำบลให้เป็นตำบลที่น่าอยู่
- ๕.๓ พัฒนาและปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ตามแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ๕.๔ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการโดยยึดหลักธรรมชาติมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชนและเร่งรัดพัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นที่เสื่อมโทรมให้เป็นปัจจัยในการดึงดูดในการพัฒนาการท่องเที่ยวของตำบล
- ๕.๕ มุ่งพัฒนาตำบลให้ปราศจากมลภาวะจากขยะและน้ำเสียโดยดำเนินการประสานงานกับ
- ๕.๖ มุ่งพัฒนาตำบลให้ปราศจากมลภาวะจากขยะและน้ำเสีย โดยดำเนินการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผลักดันให้เกิดโครงสร้างการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ

๖. ด้านการเมืองการบริหาร

การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารตามสภาวะการณ์ปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกระจายอำนาจในการบริหารและการจัดการบริหารสาธารณะสู่ท้องถิ่นเพื่อให้ความเป็นอิสระและเกิดความคล่องตัวในการกำหนดนโยบาย การบริหารราชการของเทศบาลต่างๆ ด้าน ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมและปรับปรุงอาคารสถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ภายในสำนักงานให้มีเพียงพอในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรและเกิดความพึงพอใจ ประทับใจแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและการให้บริการให้สามารถบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม โดยพัฒนาคุณภาพของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบในหน้าที่และทัศนคติที่ดีต่อการบริการ ประชาชน

๖.๓ นำวิชาการและเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก เพื่อให้การบริหารงานมีความยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการประเมินผลที่เป็นระบบและเป็นธรรม

๖.๔ ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๖.๕ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และให้เป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษี

๖.๖ เสริมสร้างและดูแลให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลมีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยมุ่งเน้นมาตรการทั้งป้องกันแก้ไข พร้อมทั้ง จัดระบบป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย อุบัติภัยและภัยธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึงและทันทั่วทั้ง

๖.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เน้นการจัดทำประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่กระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ รวมทั้งส่งเสริมให้มีระบบการตรวจสอบความโปร่งใส ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดชุมภู

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ มุ่งปรับปรุงพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้า ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑.๓ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑.๔ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ก่อสร้างถนนลูกรัง และปรับปรุงถนน ซอย ให้ทั่วถึงและให้ได้

มาตรฐานทุกหมู่บ้าน สามารถใช้การได้ดี เพื่อความสะดวกในการสัญจรของประชาชนโดยใช้งบประมาณของเทศบาลและประสานขอรับงบประมาณเพิ่มเติมจาก สจ.สส.

๑.๕ ก่อสร้างปรับปรุง บำรุงรักษา ซ่อมแซม ถนนสะพานและรางระบายน้ำ

๑.๖ จัดสรรงบประมาณก่อสร้างฝายน้ำล้น เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ในการเกษตรในเขตพื้นที่ที่ขาดแคลน

๑.๗ จัดสรรงบประมาณ ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านและขยายเขตประปาหมู่บ้านให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๑.๘ จัดสรรงบประมาณก่อสร้างคลองส่งน้ำชลประทานและคูน้ำเข้าสู่แปลงนาเกษตรกร
อย่างทั่วถึง

๑. ๙ จัดสรรงบประมาณเพื่อซ่อมแซมคูน้ำทุกสายที่ได้รับการถ่ายโอนจากกรมชลประทาน
๑. ๑๐ จัดสรรงบประมาณขุดลอกหนองน้ำ ลำห้วยสาธารณะที่ตื้นเขิน เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใน
การเกษตรและการอุปโภคบริโภค

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ มุ่งส่งเสริมการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ของประชาชนให้สามารถช่วยเหลือ
ตนเองและครอบครัวได้โดยจัดการฝึกอบรมอาชีพและสนับสนุนแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพตามนโยบาย
ของรัฐบาล เพื่อแก้ปัญหาความยากจนให้แก่ประชาชนในพื้นที่

๒.๒ มุ่งเสริมสร้างสนับสนุนและผลักดันให้มีกระบวนการสร้างรายได้ให้กับประชาชน
ทุกระดับโดยส่งเสริมแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามศักยภาพของชุมชนเพื่อสร้างรายได้ในระดับครอบครัวและ
ส่งเสริมการรวมตัวเพื่อดำเนินการทางเศรษฐกิจระดับชุมชนให้มีการกระจายรายได้ไปสู่ประชาชนในท้องถิ่น

๒.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการซื้อสินค้าที่มีคุณภาพ
ราคาถูกและป้องกันการเอาเปรียบโดยจัดให้มีตลาดกลางเพื่อให้เกษตรกรได้นำผลผลิตทางการเกษตรมาขาย
ถึงมือผู้บริโภคโดยตรง ตลอดจนจัดตั้งตลาดสดนำซื้อของชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีสถานที่จำหน่ายสินค้าของชุมชนของที่ระลึกและส่งเสริม
ระบบตลาดให้ชุมชน

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนเป็นการเพิ่ม
ศักยภาพขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจให้ชุมชนแบบยั่งยืน และมีคุณภาพ

๒.๖ ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้า OTOP ทุกหมู่บ้าน

๒.๗ สนับสนุนกิจกรรมกองทุนชุมชน ให้เข้มแข็ง เกิดความยั่งยืน

๓. ด้านการพัฒนาด้านการศึกษา

๓.๑ พัฒนาคูณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนโดยสนับสนุนและส่งเสริม
ทุกรูปแบบที่จะทำให้องค์ประกอบของการศึกษาเกิดการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่
เรียนดีแต่ขาดทุนในการศึกษา

๓.๒ ส่งเสริมทักษะ อาชีพ อุปกรณ์การเรียนการสอนให้ครบถ้วนทุกโรงเรียน

๓.๓ จัดสรรงบประมาณ จัดหาครูเพิ่มให้เพียงพอต่อการเรียนการสอนทุกชั้นเรียน

๓.๔ จัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้กับหมู่บ้าน ชุมชนอย่างทั่วถึง

๓.๕ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ทั้งในและนอกระบบ ตลอดจนกิจกรรมและระบบการ
ดำเนินงานของศูนย์เยาวชน การกีฬา และนันทนาการให้มีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการพัฒนาด้านสังคม สาธารณสุข

๔.๑ จัดให้มีหนึ่งหมู่บ้าน หนึ่ง Wifi ฟรี

๔.๒ จัดสนับสนุน อสม.ไปทัศนศึกษาดูงาน นอกสถานที่ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และ
เสริมทักษะในการทำงาน

๔.๓ ดูแลส่งเสริมสุขภาพ อนามัย ของประชาชนให้สมบูรณ์แข็งแรงทุกกลุ่ม อย่างทั่วถึงและ
เท่าเทียม

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนฟื้นฟูศิลป วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีตลอดทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่น และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงรากฐานของวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและร่วมมือเผยแพร่อนุรักษ์ สืบทอดให้เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นสืบไป โดยเฉพาะการจัดการแข่งขันเรือยาวประเพณีประจำปี และงานประเพณีต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลทุกชุมชนทุกปี

๔.๕ ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุขเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยสนับสนุนศูนย์สุขภาพชุมชนให้สามารถบริการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ ครอบคลุมทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้มีสุขภาพพลานามัยที่ดี มีความรู้ความเข้าใจและตระหนัก ถึงความสำคัญของการป้องกันและการดูแลรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัว ตลอดจนจัดสร้างสนามกีฬาากลางของตำบลให้ได้มาตรฐาน

๔.๖ ให้การส่งเสริมจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ผู้สูงอายุ สนับสนุนและสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้ยากไร้หรือผู้มีรายได้น้อย ผู้พิการหรือทุพพลภาพและผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือ ค้ำครอง และได้รับการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๔.๗ ปรับปรุงและพัฒนาระบบภาษี ความสะอาด การกำจัดขยะ และสถานที่กำจัดขยะ ตลอดจนจัดระบบการกำจัดน้ำเสียในชุมชนให้มีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลต่อประชาชนให้มากที่สุด

๔.๘ จัดหารถยนต์รับส่งผู้ป่วยจากหมู่บ้านถึงโรงพยาบาลประจำอำเภอและจังหวัด

๔.๙ สนับสนุนส่งเสริมสร้างจิตสำนึกในชุมชนให้รักที่อยู่อาศัยและส่งเสริมให้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๔.๑๐ ส่งเสริมการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชนโดยให้การสนับสนุนในการสร้างชุมชนเข้มแข็ง และการจัดการแข่งขันกีฬาระดับตำบล หมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง

๔.๑๑ จัดสรรงบประมาณซ่อมแซมและบูรณะ ปฏิสังขรณ์วัด และโบราณสถาน ในพื้นที่ทุกวัดอย่างทั่วถึง

๕. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการท่องเที่ยว

๕.๑ พัฒนาปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวแก่งไถ แก่งไฮ เกาะดอนคำพวง แก่งบั้งไฟ หาดบ้านดอน แก่งหินโด่ หินนางแกะ และแห่งอื่นๆ ที่มีอยู่ให้มีสภาพที่ดีและเหมาะสมเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกายของชุมชน

๕.๒ มุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชนและสถานที่ต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลให้เป็นตำบลที่น่าอยู่

๕.๓ พัฒนาและปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ตามแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕.๔ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของประชาชน และเร่งรัดพัฒนาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นที่เสื่อมโทรมให้เป็นปัจจัยในการดึงดูดในการพัฒนาการท่องเที่ยวของตำบล

๕.๕ มุ่งพัฒนาตำบลให้ปราศจากมลภาวะจากขยะและน้ำเสีย โดยดำเนินการประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นผลักดันให้เกิดโครงสร้างการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ

๖. ด้านการเมืองการบริหาร

๖.๑ ส่งเสริมและปรับปรุงอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ภายในสำนักงานให้มีเพียงพอในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร และเกิดความพึงพอใจ ประทับใจแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ

๖.๒ เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรและการให้บริการให้สามารถบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และเป็นธรรม โดยพัฒนาคุณภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบในหน้าที่และทัศนคติที่ดีต่อการบริการประชาชน

๖.๓ นำวิชาการและเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกเพิ่มขึ้น และเหมาะสมกับความเจริญของบ้านเมือง รวมทั้งทบทวนระเบียบ ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานมีความยืดหยุ่นมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการประเมินผลที่เป็นระบบและเป็นธรรม

๖.๔ ส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๖.๕ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และให้เป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษี

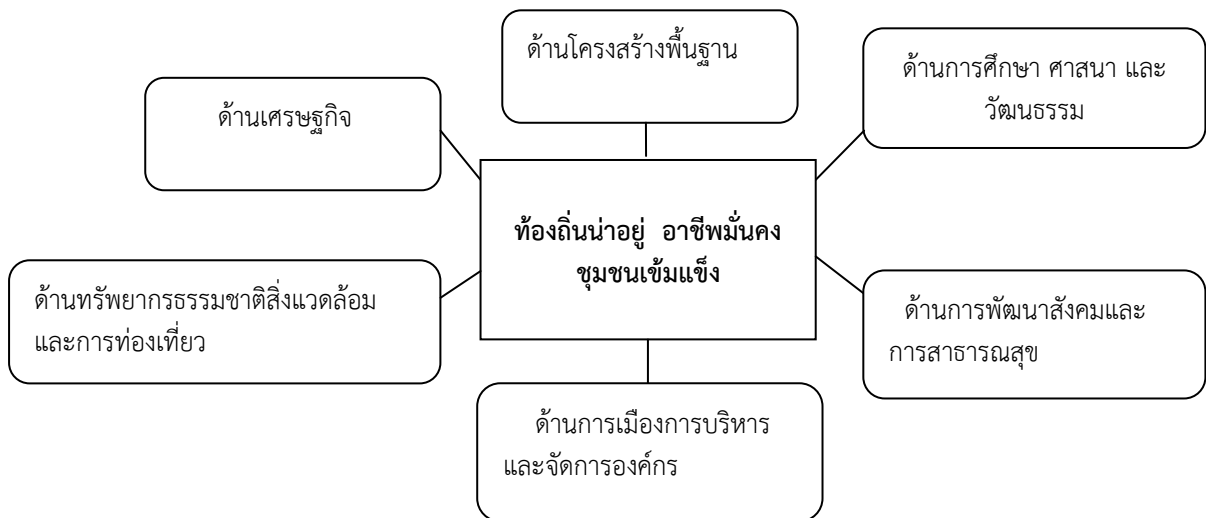
๖.๖ เสริมสร้างและดูแลให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภูภูมิความมั่นคงและ

๖.๗ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยมุ่งเน้นมาตรการทั้งป้องกันแก้ไขพร้อมทั้งจัดระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอุบัติเหตุและภัยธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพทั่วถึงและทันทั่วถึง

๖.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เน้นการจัดทำประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองของระบอบประชาธิปไตยตั้งแต่กระบวนการร่วมคิดร่วมทำร่วมตรวจสอบมีความโปร่งใสประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อนาคตประเทศไทย เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของรัฐบาล การสร้างความมั่นคง สร้างความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ที่เกี่ยวข้องกันคุณภาพชีวิต โดยมีจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ทั้ง ๖ ด้าน ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ที่มีจุดประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกๆ ด้าน ตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูคือ “ท้องถิ่นน่าอยู่ อาชีพมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง”



ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ท่อระบายน้ำ และรางระบายน้ำ
๒. พัฒนาระบบการคมนาคม และโครงสร้างพื้นฐาน
๓. ขยายเขตไฟฟ้าแสงสว่าง ขยายเขตไฟฟ้า
๔. ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค-อุปโภค และการเกษตร
๕. ปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านที่ชำรุดใช้การไม่ได้
๖. ขยายเขตคลองส่งน้ำชลประทานเพื่อการเกษตร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีถนนใช้ในการคมนาคมที่สะดวกรวดเร็ว ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. เพื่อเป็นทางระบายน้ำไม่ให้เกิดน้ำท่วมขังในฤดูน้ำหลาก
 ๓. เพื่อให้ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
 ๔. เพื่อติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะให้ส่องสว่าง
 ๕. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรได้อย่างทั่วถึง
 ๖. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้อย่างเพียงพอทุกครัวเรือน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ลำเหมือง ลำคลอง และทางระบายน้ำสามารถส่งน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ร้อยละประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัย
๓. ก่อสร้างทางระบายน้ำในฤดูน้ำหลาก ป้องกันน้ำท่วมขัง
๔. ร้อยละเส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน
๕. เส้นทางคมนาคมมีความสะดวก ปลอดภัยในการสัญจรไป-มา
๖. ร้อยละทุกครัวเรือนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
๗. ร้อยละหมู่บ้านมีไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างอย่างทั่วถึง
๘. ร้อยละระบบประปาหมู่บ้านมีคุณภาพ สะอาดและปลอดภัย
๙. แหล่งน้ำอุปโภคบริโภคได้รับการปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ร้อยละประชาชนมีน้ำสะอาดและมีคุณภาพไว้ใช้อุปโภคบริโภค

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ และศาลาเอนกประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม - จำนวนสะพานที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนสะพานที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม - จำนวนท่อระบายน้ำที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนศาลาเอนกประสงค์ที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนศาลาเอนกประสงค์ที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม
๒. ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเส้นทางที่ได้รับการขยายไฟฟ้า - จำนวนเสาไฟฟ้าที่ได้รับการติดตั้ง - จำนวนแสงสว่างสาธารณะที่ได้รับการติดตั้ง - จำนวนแสงสว่างสาธารณะที่ได้รับการซ่อมแซม
๓. ติดตั้งระบบโทรศัพท์สาธารณะ การสื่อสารและโทรคมนาคม	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนระบบโทรศัพท์สาธารณะที่ได้รับการติดตั้ง - จำนวนระบบโทรคมนาคมที่ได้รับการติดตั้ง
๔. การพัฒนาแหล่งน้ำ	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนระบบประปาที่ได้รับการติดตั้ง - จำนวนระบบประปาที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม - จำนวนคลอง ฝายน้ำล้น ที่ก่อสร้าง - จำนวนเขื่อนตลิ่งที่ได้รับการก่อสร้าง - จำนวนเขื่อนตลิ่งที่ได้รับการปรับปรุง ซ่อมแซม

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่างสำนักปลัด กองคลัง

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด:

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้าการลงทุน การท่องเที่ยว พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบการให้บริการโลจิสติกส์ (Logistics) เพื่อสนับสนุนการค้า

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาอาชีพ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อนำไปสู่เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้คนพิการและครอบครัวมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ มีรายได้
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนพันธุ์ข้าว พันธุ์ไม้ต่าง ๆ ให้กับเกษตรกร
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนิน

ชีวิต

เป้าประสงค์

- ๑ เพื่อให้กลุ่มแม่บ้าน และสตรี ในเขตตำบลกุดชุมภูภูมิ มีความรู้ ในการประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้
- ๒ เพื่อให้ส่งเสริมให้คนพิการและครอบครัวมีการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ มีรายได้ช่วยเหลือตนเอง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ยกกระดับคุณภาพชีวิต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมทางด้านสุขภาพจิต
- ๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสร้างรายได้ให้กับนักเรียน นักศึกษา
- ๔ เพื่อให้ประชาชนมีพันธุ์ข้าว พันธุ์ไม้ต่าง ๆ ที่ดีในการประกอบอาชีพ
- ๕ เพื่อให้ประชาชนมีศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง และพื้นที่ใกล้เคียงใช้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้เศรษฐกิจ

พอเพียง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็งขึ้น
๒. กลุ่มอาชีพ/กลุ่มสตรีแม่บ้านให้มีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน
๓. ผู้พิการมีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้ครัวเรือน
๔. เด็กนักเรียนมีอาชีพเสริมรายได้ ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๕. ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. ฝึกอบรมพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ เพิ่มรายได้ ขยายโอกาส	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการอบรมอาชีพ - จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม - จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการสนับสนุนเงินทุนเศรษฐกิจชุมชน - จำนวนคนพิการที่ได้รับการอบรม - จำนวนโครงการที่ดำเนินการ - จำนวนครัวเรือนที่จัดทำบัญชีครัวเรือนและใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- หน่วยงานรับผิดชอบหลักสำนักปลัด/กองการศึกษา

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด:

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
การพัฒนาสังคม ยกกระดับคุณภาพชีวิตและแก้ไขความยากจน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรและการแปรรูปสินค้าเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น:

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมแหล่งศึกษาหาความรู้ที่รวดเร็ว ครอบคลุม
๒. สนับสนุนสื่อการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและมีวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีพโดยทั่วถึง
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ
๕. สนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม)สำหรับเด็กนักเรียนในพื้นที่ตำบลทุกชุมชน
๖. ส่งเสริมอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีแหล่งศึกษาหาความรู้ที่รวดเร็วครอบคลุม
๒. เพื่อให้นักเรียนในชุมชนมีสื่อการเรียนการสอนที่เป็นมาตรฐานและมีวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย
๓. เพื่อพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๔. เพื่อพัฒนาทางการศึกษาของประชาชนมีโอกาสได้เรียนรู้ตลอดชีวิต
๕. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีอุปกรณ์กีฬาได้ออกกำลังกายและห่างไกลยาเสพติด
๖. เพื่อให้ประชาชนมีสนามกีฬาและสวนนันทนาการได้ออกกำลังกาย
๗. เพื่อสืบทอดศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. เยาวชน ประชาชน มีความรู้และมีการรักการอ่าน เพิ่มขึ้น
๒. นักเรียนมีความรู้และมีสื่อการเรียนที่ได้มาตรฐาน
๓. นักเรียน เยาวชน ประชาชน มีแหล่งข้อมูลศึกษาเรียนรู้เพิ่มขึ้น
๔. นักเรียนมีโอกาสเรียนในระดับสูงขึ้น
๕. นักเรียนสามารถเดินทางไปโรงเรียนได้สะดวกสบาย
๖. เด็กที่อยู่ในพื้นที่ได้มีที่เรียนที่ใกล้บ้านและปลอดภัย
๗. ประชาชนมีสนามกีฬาและสวนนันทนาการได้ออกกำลังกายเพิ่มขึ้น
๘. ประชาชนสืบทอด พิธีพู่ อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญา

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้มีความรู้เท่าเทียมกัน	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนแหล่งเรียนรู้ที่เพิ่มขึ้น - จำนวนอุปกรณ์การเรียน การสอนที่เพิ่มขึ้น - จำนวน ศพด.ที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น - จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น - จำนวนเด็กที่ภาวะโภชนาการที่ดีขึ้น - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. ส่งเสริมด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัดเทศบาล /กองการศึกษา

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การส่งเสริมการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคม และสาธารณสุข

พันธกิจ

๑. ส่งเสริม แก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับหมู่บ้านและตำบล
๒. ส่งเสริมความรู้ในการรักษาความสงบและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๓. ส่งเสริม รณรงค์ ความปลอดภัยในการเดินทางในช่วงเทศกาลสงกรานต์
๔. ส่งเสริม รณรงค์ ความปลอดภัยในการเดินทางในช่วงเทศกาลปีใหม่
๕. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์กิจการ อป.พร. ของตำบลกุดชุมภู
๖. ส่งเสริม คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข ป้องกันโรค และมีการเฝ้าระวังโรคติดต่อ
๘. ส่งเสริม สนับสนุน อุปกรณ์กีฬา ลานกีฬา
๙. ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ
๑๐. ส่งเสริม สนับสนุนระบบบริหารจัดการสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ปัญหายาเสพติดในระดับหมู่บ้านและตำบลมีจำนวนลดลง
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการรณรงค์ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรมและยาเสพติดทุกชนิด
๓. เพื่อให้ อป.พร. ในตำบลได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๔. เพื่อให้ประชาชนได้รับความปลอดภัยในการเดินทาง
๕. เพื่อให้ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ทุกคน ได้รับการสงเคราะห์ สวัสดิการ ครบทุกคน
๖. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาวะที่ดี สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน
๗. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีสนามกีฬา อุปกรณ์กีฬา ที่ได้มาตรฐาน
๘. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีในการแข่งขันกีฬา และนันทนาการ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ลดปัญหายาเสพติดในระดับหมู่บ้านและตำบล
๒. ประชาชนได้รับการรณรงค์ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรมและยาเสพติดทุกประเภท
๓. อป.พร. ในตำบลได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย
๔. ประชาชนได้รับความปลอดภัยในการเดินทาง
๕. สงเคราะห์เบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ทุกคน
๖. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาวะที่ดี เข้าถึงการบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน
๗. มีสนามกีฬา อุปกรณ์กีฬา ที่ได้มาตรฐาน
๘. การแข่งขันกีฬาและนันทนาการทำให้ประชาชนมีสุขภาพดีขึ้น
๙. เด็กและเยาวชนห่างไกลยาเสพติด

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนผู้ติดยาเสพติดลดลง - จำนวนอุบัติเหตุช่วงเทศกาลลดลง - จำนวนสนามกีฬาที่เพิ่มขึ้น - จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้มีสุขภาพดี	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพดีขึ้น - จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ได้รับเบี้ยยังชีพทุกราย - จำนวนประชาชนที่มีสุขภาพดี - จำนวนโรคติดต่อเหลือศูนย์

▪ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง/สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การพัฒนาสังคม ยกระดับคุณภาพชีวิต

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

พันธกิจ

- ๑ สนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
- ๒ สนับสนุนพันธุ์กัญก้ามกราม พันธุ์ปลาน้ำจืดให้กับประชาชน
- ๓ รณรงค์การปลูกต้นไม้ในตำบลทุกชุมชน
- ๔ สนับสนุน ส่งเสริม การลดขยะ การจัดการบริหารน้ำเสีย มลภาวะเป็นพิษ
- ๕ ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว
- ๗ สนับสนุนข้อมูลศูนย์บริการนักท่องเที่ยว

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ภูมิทัศน์และการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่
๒. เพื่อสร้างระบบนิเวศน์ในแหล่งน้ำมูล
๓. เพื่อเป็นขยายพันธุ์สัตว์ในตำบล
๔. เพื่อให้ประชาชนรู้จักคัดแยกขยะ ลดปริมาณจำนวนขยะ
๕. เพื่อให้ตำบลทุกชุมชนเป็นพื้นที่สีเขียว

๖. เพื่อให้ทรัพยากรธรรมชาติในตำบลเกิดความสมดุลทางธรรมชาติ
๗. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว
๘. เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ภูมิทัศน์สวยงาม เป็นธรรมชาติ ร่มรื่น
๒. แหล่งน้ำมูล มีระบบนิเวศน์ที่ดี
๓. ปริมาณขยะในชุมชนลดลง สิ่งแวดล้อมดี
๔. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการท่องเที่ยว
๕. ประชาชนมีรายได้จากการขยายพันธุ์กุ้ง พันธุ์ปลาในแหล่งน้ำมูล

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนต้นไม้ที่เพิ่มขึ้น - จำนวนรายได้ของประชากรเพิ่มขึ้น - จำนวนปริมาณขยะลดลง - ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๒ การสนับสนุนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ	- จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่ได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์ - จำนวนศูนย์บริการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น - จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

▪ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง/สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมการค้าการลงทุนการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการองค์กร

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่
๒. รมรงค์ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของการเลือกตั้ง
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สนับสนุนงบประมาณในการจัดทาวีสตูดอุปกรณ์ ครุภัณฑ์
๖. ส่งเสริมการสร้างประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้เพิ่มเติม พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
๒. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการเลือกตั้ง
๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเทศบาล
๕. เพื่อให้เทศบาลมีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. เพื่อให้เทศบาลมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้เพิ่มเติม ได้รับการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร
๒. ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการเลือกตั้ง
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเทศบาล
- ๕.เทศบาลมีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๖. เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑ การอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน	- ความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการ - จำนวนวัสดุ อุปกรณ์ ที่เพิ่มขึ้น
๒ การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน ของเทศบาล	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม สัมมนา - จำนวนครั้งที่ให้ประชาสัมพันธ์/กิจกรรม - จำนวนประชาชนที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่ของเทศบาล
๓ การพัฒนารายได้และการจัดเก็บภาษี	- จำนวนรายรับที่เพิ่มขึ้น - ความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการ จัดเก็บภาษี

- หน่วยงานรับผิดชอบหลัก กองช่าง/สำนักปลัด

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

๑. ยุทธศาสตร์จังหวัด :

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างและรักษาความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น :

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือตำบล

เทศบาลตำบลกุดชุมชภู ตั้งอยู่ในหมู่ ๕ บ้านแก่งเจริญ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี อยู่ห่างทิศตะวันออกของอำเภอบึงสามพัน ห่างจากอำเภอบึงสามพัน ประมาณ ๓ กิโลเมตร บนถนนร่วมใจราษฎร์ (สายพิบูล-คันไร่) อยู่ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ประมาณ ๔๘ กิโลเมตร มีพื้นที่รวมทั้งสิ้น ๕๖.๓๗ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๓๕,๒๓๑.๒๕ ไร่ และตำบลกุดชุมชภู มี หมู่บ้าน จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน โดยมีเทศบาลตำบลกุดชุมชภู เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ๑ ใน ๔ ของเทศบาลตำบล ในเขตอำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมชภู ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ดวงตราของเทศบาลตำบลกุดชุมชภู เป็นสัญลักษณ์รูป “วิหารธรรมเจดีย์ศรีชมพู”

ปัจจุบันที่ทำการเป็นอาคารสองชั้น ตั้งอยู่บ้านแก่งเจริญ หมู่ที่ ๕ (บริเวณสถานที่ท่องเที่ยวแก่งไก่อ๊ะ) ตำบลกุดชุมชภู อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

เว็บไซต์ เทศบาลตำบลกุดชุมชภู : www.kudchompu.go.th

โทร./โทรสาร ๐-๔๕๒๑-๐๙๘๘-๘๙

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของตำบลกุดชุมชภู ส่วนใหญ่มีลักษณะพื้นที่ราบลุ่ม ไม่สม่ำเสมอ และไม่ราบเรียบ พื้นที่ลุ่มต่ำมาก ฝนตกน้ำท่วม พื้นที่ตอนฝนตกเก็บน้ำไม่อยู่ การเก็บกักน้ำไม่ดี ความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ บางพื้นที่มีหินลูกรังไม่สามารถปลูกพืชได้ พื้นที่ส่วนใหญ่จะเป็นที่นาผสมกับป่าไม้ที่กระจายตามไร่นา มีระบบน้ำชลประทานในบางพื้นที่ พื้นที่รับน้ำ ๘,๙๐๐ ไร่ เกษตรกร ทำประโยชน์ได้จริงเพียง ๘๕๐ ไร่

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศตำบลกุดชุมชภู อยู่ในเกณฑ์ปกติ อากาศไม่หนาวจัดหรือร้อนจัดเกินไป และมีฝนตกตามฤดูกาล

๑.๔ ลักษณะของดิน

ลักษณะของดินในตำบลกุดชุมชภูเป็นลักษณะที่เป็นดินร่วนปนทราย จึงกักเก็บน้ำไว้ไม่ค่อยอยู่ ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ลักษณะของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรม ในตำบลกุดชุมชภู ประกอบด้วย

๑. จำนวนแม่น้ำที่ไหลผ่าน จำนวน ๑ สาย
๒. จำนวนลำห้วย จำนวน ๖ แห่ง
๓. จำนวนหนองน้ำ จำนวน ๘ แห่ง
๔. จำนวนคลองชลประทาน จำนวน ๔ แห่ง
๕. จำนวนบ่อบาดาลสาธารณะ จำนวน ๒๘ แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ตำบลกุดชุมภู มีพื้นที่ป่าไม้สาธารณะ จำนวน ๑ แห่ง คือ เกาะดอนคำพวง โดยพื้นที่บนเกาะ แบ่งแยกสภาพพื้นดินออกเป็นสองส่วน ส่วนบนมีเนื้อที่ประมาณ ๑๐๐ ไร่เศษ ส่วนล่างมีเนื้อที่ประมาณ ๓๐๐ ไร่ สภาพบนเกาะมีต้นไม้ขนาดใหญ่ขึ้นอยู่เต็มพื้นที่เกาะ และมีพันธุ์แมกไม้ขนาดเล็กงอกงามร่มเย็นเป็นป่าที่

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลกุดชุมภู มีอาณาเขตติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อ แม่น้ำมูล เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร ตำบลโพธิ์ศรี ตำบลทรายมูล
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ทิศใต้ ติดต่อ ตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ทิศตะวันออก ติดต่อ ตำบลคันไร่ อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ทิศตะวันตก ติดต่อ ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตำบลกุดชุมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานีแบ่งเขตการเลือกตั้งเป็น ๒ เขต คือ เขตเลือกตั้งที่ ๑ เทศบาลตำบลกุดชุมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

เขตเลือกตั้งที่ ๑ เทศบาลตำบลกุดชุมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วย ที่	หมู่ที่ / ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร (คน)	ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (คน)			หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม	
๑	หมู่ที่ ๑ บ้านยอดดอนชี	๘๕๐	๓๓๙	๓๓๕	๖๗๔	
๒	หมู่ที่ ๔ บ้านหินสูง	๔๘๙	๑๗๙	๑๙๓	๓๗๒	
๓	หมู่ที่ ๕ บ้านแก่งเจริญ	๗๑๕	๒๔๘	๒๕๔	๕๐๒	
๔	หมู่ที่ ๖ บ้านหินลาด	๘๑๐	๒๗๔	๓๐๗	๕๘๑	
๕	หมู่ที่ ๗ บ้านดอนหวาย	๔๓๗	๑๖๐	๑๔๖	๓๐๖	
๖	หมู่ที่ ๙ บ้านดอนกุดชุมภู	๘๙๒	๓๐๗	๓๕๘	๖๖๕	
๗	หมู่ที่ ๑๐ บ้านแสนตอ	๔๑๓	๑๗๑	๑๓๖	๓๐๗	
๘	หมู่ที่ ๑๑ บ้านกุดชุมภู	๕๐๐	๑๘๕	๑๘๓	๓๖๘	
๙	หมู่ที่ ๑๖ บ้านวังตุ้	๔๒๕	๑๕๘	๑๔๙	๓๐๗	
	รวม	๕,๕๓๑	๒,๐๒๐	๒,๐๖๑	๔,๐๘๑	

เขตเลือกตั้งที่ ๒ เทศบาลตำบลกุดชุมขุม อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

หน่วย ที่	หมู่ที่ / ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร (คน)	ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (คน)			หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม	
๑	หมู่ที่ ๒ บ้านคำเม็ก	๕๒๘	๒๐๑	๑๘๒	๓๘๓	
๒	หมู่ที่ ๓ บ้านโชคอำนวย	๘๒๓	๓๑๓	๓๐๘	๖๒๑	
๓	หมู่ที่ ๘ บ้านโนนม่วง	๘๓๓	๓๐๒	๓๐๒	๖๐๔	
๔	หมู่ที่ ๑๒ บ้านห้วยไผ่	๖๕๖	๒๔๓	๒๗๔	๕๑๗	
๕	หมู่ที่ ๑๓ บ้านโนนเจริญ	๖๗๒	๒๕๓	๒๗๒	๕๒๕	
๖	หมู่ที่ ๑๔ บ้านโนนจิกน้อย	๔๕๔	๑๙๓	๑๗๐	๓๖๓	
๗	หมู่ที่ ๑๕ บ้านดอนไม้งาม	๓๑๓	๑๒๐	๑๑๖	๒๓๖	
๘	หมู่ที่ ๑๘ บ้านโนนโพธิ์	๔๒๖	๑๕๘	๑๔๘	๓๐๖	
๙	หมู่ที่ ๑๙ บ้านทุ่งพัฒนา	๕๐๐	๑๙๒	๑๗๖	๓๖๘	
	รวม	๕,๖๔๕	๒,๑๕๐	๒,๑๑๕	๔,๒๖๕	

ข้อมูลผู้มีสิทธิในการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมขุม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ปีพุทธศักราช	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	จำนวน ครัวเรือน	ความหนาแน่นเฉลี่ย คน/ตร.กม.
๒๕๕๗	๕,๖๙๔	๕,๖๕๙	๑๑,๓๕๓	๓,๙๐๖	๒๐๑
๒๕๕๘	๕,๗๑๖	๕,๖๘๕	๑๑,๔๐๑	๔,๐๒๐	๒๐๒
๒๕๕๙	๕,๗๙๓	๕,๗๙๖	๑๑,๕๘๙	๔,๐๗๔	๒๐๖
๒๕๖๑			๑๒,๐๐๐		
๒๕๖๒			๑๔,๒๔๒		
๒๕๖๓			๑๔,๕๐๐		

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษาสถานศึกษาภายในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมขุม จำนวน ๑๒ แห่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุบลราชธานี เขต ๓

ลำดับ ที่	โรงเรียน	ระดับจัดการศึกษา	สถานที่ตั้ง	จำนวนนักเรียน ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
๑	โรงเรียนบ้านยอดดอนซี	อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	หมู่ ๑ บ้านยอดดอนซี	๑๑๒
๒	โรงเรียนบ้านคำเม็กห้วยไผ่	อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	หมู่ ๒ บ้านคำเม็ก	๒๑
๓	โรงเรียนบ้านโชคอำนวย	อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	หมู่ ๓ บ้านโชคอำนวย	๑๒๔
๔	โรงเรียนบ้านโนนม่วง	อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	หมู่ ๘ บ้านโนนม่วง	๑๒๙
๕	โรงเรียนบ้านแก่งเจริญ	อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	หมู่ ๕ บ้านแก่งเจริญ	๕๐
๖	โรงเรียนบ้านหินลาดแสนตอ	อนุบาล ๑ - มัธยมศึกษาปีที่ ๓	หมู่ ๑๐ บ้านแสนตอ	๑๗๖
๗	โรงเรียนบ้านกุดชุมขุม	อนุบาล ๑ - ประถมศึกษาปีที่ ๖	หมู่ ๑๑ บ้านกุดชุมขุม	๑๕๙
			รวม	๗๗๑

สังกัดกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๒๖

ลำดับ ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ระดับจัดการศึกษา	สถานที่ตั้ง	จำนวนนักเรียน พ.ศ.๒๕๖๓
๑	ศพด.กองร้อยตำรวจ ตระเวนชายแดนที่ ๒๒๖	ก่อนปฐมวัย	หมู่ ๑ บ้านยอดดอนซี	๔๕

สังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู

ลำดับ ที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ระดับจัดการศึกษา	สถานที่ตั้ง	จำนวนนักเรียน ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
๑	ศพด.บ้านโนนม่วง	ก่อนปฐมวัย	หมู่ ๘ บ้านโนนม่วง	๖๖
๒	ศพด.บ้านดอนกุดชุมภู	ก่อนปฐมวัย	หมู่ ๙ บ้านดอนกุดชุมภู	๘๐
๓	ศพด.บ้านโนนเจริญ	ก่อนปฐมวัย	หมู่ ๑๓ บ้านโนนเจริญ	๖๙
๔	ศพด.บ้านยอดดอนซี	ก่อนปฐมวัย	หมู่ ๑ บ้านยอดดอนซี	๖๐
รวม				๒๗๕

๔.๒ สาธารณสุข

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกุดชุมภู จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่บ้านหินลาด หมู่ที่ ๖
๒. คลินิกจำนวน ๑ แห่ง
๓. แพทย์ประจำตำบลกุดชุมภู คือ นายประมัย สร้อยคำ
๔. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลกุดชุมภู คือ นางเสริม โพธิ์ไทร
๕. ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน ๑๙ แห่ง
๖. กองทุนระบบหลักประกันสุขภาพตำบลกุดชุมภู จำนวน ๑ แห่ง

๔.๓ การสังคมสงเคราะห์

จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ในพื้นที่ตำบลกุดชุมภู ที่ได้รับเบี้ยยังชีพช่วยเหลือ

ประเภท	จำนวน (คน)
ผู้สูงอายุ	๑,๒๓๘
ผู้พิการ	๔๔๗
ผู้ป่วยเอดส์	๑๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๖๙๕

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

มีการคมนาคมที่สะดวกและรวดเร็ว มีถนนสายหลักเป็นถนนสายลาดยาง มีถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และถนนลูกรังเชื่อมต่อทุกหมู่บ้าน ใช้สัญจรไปมาได้ทุกฤดูกาลเทศบาลตำบลกุดชุมภู

๕.๒ สะพาน ในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู มีสะพานคอนกรีต จำนวน ๕ แห่ง

๕.๓ การไฟฟ้า การไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู อยู่ในเขตความรับผิดชอบของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพิบูลมังสาหาร ไฟฟ้าที่ผลิตคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่

๕.๔

การประปา

จำนวนครัวเรือนมีน้ำประปาใช้ จำนวน ๓,๖๒๙ครัวเรือน
 จำนวนครัวเรือนที่ไม่มีน้ำประปาใช้ จำนวน ๔๔๕ ครัวเรือน
 (ใช้น้ำบาดาลในครัวเรือน)

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่งและวัสดุ ครุภัณฑ์

ที่ทำการไปรษณีย์ที่ใกล้ที่สุด ได้แก่ ไปรษณีย์อำเภอพิบูลมังสาหาร ตั้งอยู่ในอำเภอ
 พิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ห่างจากตำบลกุดชุมชภูประมาณ ๕ กิโลเมตร

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่การ
 ทำนาไร่มันสำปะหลัง ยางพารา ไม้ผล พืชผัก ไม้ดอก-ไม้ประดับ

๖.๒ การประมง

ตำบลกุดชุมชภู มีการประมง คือ กระจังเลี้ยงปลานิล ตั้งอยู่ในหมู่ ๕ บ้านแก่งเจริญ

๖.๓ การปศุสัตว์

ตำบลกุดชุมชภู มีการปศุสัตว์ คือ การเลี้ยงโค กระบือ และการเลี้ยงสุกร ในทุกหมู่บ้าน
 ของตำบล และมีฟาร์มเลี้ยงสุกรเป็นธุรกิจในตัวตำบล ๓ ฟาร์ม ตั้งอยู่ใน หมู่ ๒ บ้านคำเม็ก หมู่ ๑๔ บ้านโนนจิกน้อย
 หมู่ ๑๘ บ้านโนนโพธิ์

๖.๔ การบริการ

แยกเป็นหน่วยธุรกิจในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมชภู ดังนี้

๑. ปั้มน้ำมัน จำนวน ๖ แห่ง
๒. โรงสีข้าว (ขนาดใหญ่) จำนวน ๒ แห่ง
๓. โรงสีข้าว (ขนาดเล็ก) จำนวน ๒๙ แห่ง
๔. โรงน้ำแข็ง จำนวน ๑ แห่ง
๕. โกดังเก็บสินค้า จำนวน ๕ แห่ง
๖. โรงพักไม้ จำนวน ๒ แห่ง
๗. โรงแรม/ที่พัก จำนวน ๑๔ แห่ง
๘. ร้านค้าขายของชำ/อุปกรณ์การเกษตร จำนวน ๑๓๑ แห่ง
๙. ร้านขายของเก่า จำนวน ๑ แห่ง
๑๐. ร้านขายอุปกรณ์ก่อสร้าง จำนวน ๓ แห่ง
๑๑. ร้านอาหาร/ห้องอาหาร จำนวน ๔ แห่ง
๑๒. ตู้ซ่อมรถ จำนวน ๒๕ แห่ง
๑๓. ฟาร์มปลานิล จำนวน ๑ แห่ง
๑๔. โรงเชือดไก่ จำนวน ๑ แห่ง
๑๕. โรงงานลูกชิ้น จำนวน ๑ แห่ง
๑๖. โรงกลึง จำนวน ๒ แห่ง
๑๗. ท่าทราย จำนวน ๑ แห่ง
๑๘. เสาสูงรับสัญญาณอากาศ จำนวน ๔ แห่ง
๑๙. ฟาร์มเลี้ยงสุกร จำนวน ๒ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ตำบลกุดชุมภู เป็นตำบลที่มีสถานที่ท่องเที่ยวที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติที่เหมาะสมที่จะพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเพื่อรองรับการท่องเที่ยวของอำเภอและจังหวัดต่อไป มีสถานที่ท่องเที่ยวที่น่าสนใจ ดังนี้ แก่งไก่อ่เขี้ย ตั้งอยู่ หมู่ ๕ บ้านแก่งเจริญ, แก่งไฮ ตั้งอยู่ หมู่ ๖ บ้านหินลาด, เกาะดอนคำพวง ตั้งอยู่ หมู่ ๑๐ บ้านแสนตอ, หินนางแกะ ตั้งอยู่ หมู่ ๔ บ้านหินสูง, หาดบ้านดอน ตั้งอยู่ หมู่ ๙ บ้านดอนกุดชุมภู หาดหินบ้านหินลาด ตั้งอยู่ หมู่ ๖ บ้านหินลาด, แก่งหินโด้ ตั้งอยู่ หมู่ ๑๐ บ้านแสนตอ, แก่งบั้งไฟ ตั้งอยู่ หมู่ ๓ บ้านโชคอำนวย

นอกจากนี้ยังมีแหล่งท่องเที่ยวทางพระพุทธศาสนา คือ วัดวิหารเจดีย์ศรีชมภู ตั้งอยู่หมู่ ๑๑ บ้านกุดชุมภู เดิมชื่อวัดกุดชุมภู สร้างขึ้นเมื่อปี ๒๔๕๖ ต่อมาในปี ๒๕๕๕ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น "วัดวิหารเจดีย์ศรีชมภู" เป็นวัดที่มีบทบาทและความสำคัญยิ่งในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา มีพระภิกษุสามเณร จำพรรษา ๑๖ รูป วิหารเจดีย์ศรีชมภูเริ่มก่อสร้างขึ้นในปี ๒๕๕๕ เป็นอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กทรงไทย ๔ ชั้น รอบวิหารตกแต่งด้วยภาพสลักพุทธประวัติ มีลักษณะวิหารเป็นที่ประดิษฐาน พระบรมสารีริกธาตุ , พระพุทธรูปหยก , รวมทั้งเป็นพิพิธภัณฑ์สำหรับเก็บรักษาวัตถุมงคล หลวงปู่ คำบุ คุด .ตจิต.โต ซึ่งพระครูพิบูลนวกิจ หรือ หลวงปู่คำบุ คุด .ตจิต.โต เป็นเจ้าอาวาส ซึ่งเป็นพระเถระที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ จนเป็นที่เคารพนับถือสักการะของพุทธศาสนิกชนทั่วไป

และวัดป่าวิมุตติธรรมาราม ตั้งอยู่หมู่ ๑๐ บ้านแสนตอ ซึ่งในอดีตมีหลวงปู่แสง ญาณวโร เป็นเจ้าอาวาส ปัจจุบันอายุย่าง ๘๐ พรรษา เป็นพระสุปฏิปันโน ศิษย์ในองค์หลวงปู่มั่น ภูริทัตตเถระ ผู้มากไปด้วยความเพียรและเป็นผู้ไม่ติดถิ่นเปรียบกับหยดน้ำบนใบบัวที่ไม่ติดใบบัวฉนั้น อุปมาอุปไมยกับผู้สิ้นกิเลส หรือเรียกว่า พระชินาสพ ซึ่งเป็นพระปฏิบัติดีปฏิบัติชอบองค์หนึ่ง ที่เปรียบเสมือนแสงธรรมที่ปกคลุมให้ร่มเย็นเป็นสุข มีธรรมที่หลังไหลชุ่มเย็นแก่ผู้ไปกราบสนทนาธรรมกับท่านสืบไป

๖.๖ อุตสาหกรรม

ตำบลกุดชุมภู ไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

กลุ่มอาชีพต่าง ๆ จำนวน ๖ กลุ่ม ได้แก่

๑. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านโชคอำนวย หมู่ที่ ๓ ผลิตและจำหน่ายมะพร้าวแก้ว และกล้วยฉาบ
๒. กลุ่มแม่บ้านเกษตรกรบ้านดอนกุดชุมภู หมู่ที่ ๙ ผลิตและแปรรูปอาหาร เช่น เค็มบักนัด
๓. กลุ่มแม่บ้านหัตถกรรมบ้านดอนกุดชุมภู หมู่ที่ ๙ ผลิตหมวกไหมพรม ผ้าพันคอไหมพรม หมอนสะม็อก เข็มขัดลูกปัด เป็นต้น
๔. กลุ่มอาชีพวิสาหกิจชุมชนกลุ่มอาชีพสานสวิงและหัตถกรรมจากไม้ หมู่ที่ ๑๕ บ้านดอนไม้งาม
๕. กลุ่มอาชีพวิสาหกิจชุมชนกลุ่มอาชีพทำไม้กวาด หมู่ที่ ๑๖ บ้านวังดู่
๖. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มสตรีหัตถกรรมหมู่ที่ ๑๘ บ้านโนนโพธิ์ ผลิตแปรรูปที่ทำจากผ้า และพรมเช็ดเท้า เป็นต้น

๖.๘ แรงงาน

ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ทำไร่ ไม้สำหรับปลูก ปลูกผัก ปลูกไม้ดอกไม้ประดับ ที่เหลือรับราชการ ประกอบอาชีพส่วนตัว และรับจ้าง

ส่วนที่ ๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ก. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และการให้บริการสาธารณะ ทั้งถนน ระบบระบายน้ำ การขยายเขตไฟฟ้า ภายในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภูง ยังคงเป็นปัญหาหลักต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งปัจจัยหลักในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก็คือ ด้านงบประมาณ ดังนั้น เทศบาลตำบลกุดชุมภูง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องบริหารจัดการงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้เหมาะสมและเป็นธรรมอย่างที่สุด ส่วนอีกปัญหาที่สำคัญ และจำเป็นจะต้องวางแผนรองรับความเจริญเติบโตทั้งด้านเศรษฐกิจ และการขยายตัวของชุมชน คือ การวางแผนผังเมือง เพื่อจัดระบบผังเมืองรองรับปัญหาในอนาคต ซึ่งปัญหาผังเมืองนี้ในเมืองใหญ่ๆหรือชุมชนใหญ่กำลังประสบปัญหา เพราะไม่มีการวางแผนรองรับการเจริญเติบโตในอนาคต สำหรับเทศบาลตำบลกุดชุมภูง ต้องให้ความสำคัญกับปัญหาการวางแผนผังเมือง เพื่ออนาคตจะไม่ประสบปัญหา หรือประสบกับปัญหาที่ไม่รุนแรงมากนัก

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

๑. เส้นทางคมนาคม ส่วนใหญ่เส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้านมีสภาพเป็นถนนลูกรัง ทำให้เกิดละอองฝุ่นหนาที่บ เกิดมลภาวะทางอากาศ และเป็นหลุมเป็นบ่อ จนเป็นเหตุให้เด็กนักเรียนและประชาชนที่สัญจรไป-มา ได้รับความเดือดร้อน ซึ่งมีปริมาณของยานพาหนะผ่านไปมามากพอสมควร

๒. ทางระบายน้ำ ลำคลอง บางแห่งยังมีสภาพแคบและตื้นเขิน ลำเหมืองส่งน้ำมีวัชพืชปกคลุม ท่อระบายน้ำยังถูกน้ำกัดเซาะพังหลายต้องแก้ไขปัญหาทุกปี และบางแห่งท่อระบายน้ำเล็กทำให้การระบายน้ำในช่วงฤดูน้ำหลากไม่ทันทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง

๓. ไฟฟ้าและแสงสว่าง ในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภูง ประชาชนบางหลังคาเรือนยังไม่มีระบบไฟฟ้า เพราะอยู่ห่างจากชุมชนมาก เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่การเกษตร ลักษณะของการอยู่ร่วมกันยังไม่หนาแน่น เป็นบริเวณกลางทุ่งนา อยู่ตามเลียบบคลองชลประทาน

๔. ระบบประปาหมู่บ้าน มีระบบประปาทุกหมู่บ้านการผลิตน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน แต่ระบบประปาบางหมู่บ้านก่อสร้างมานานหลายปีแล้ว ทำให้ถึงลูกบอลเก็บ

๕. น้ำประปาเป็นสนิม พูพัง ทำให้ต้องซ่อมแซมบ่อยครั้ง จนทำให้ระบบประปาเกิดความเสียหาย ชำรุด พัง ต้องทำการซ่อมแซมจนงบประมาณในการบริหารขาดดุล และไม่เพียงพอ และน้ำประปายังมีหินปูนผสมเป็นจำนวนมาก

๖. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เกษตรกรส่วนใหญ่อาศัยน้ำตามธรรมชาติในฤดูฝนทำนาปี บางครั้งเกิดปัญหาภัยแล้งทำให้น้ำไม่เพียงพอต่อการทำนา เกษตรกรแก้ไขปัญหาโดยการขุดเจาะบ่อบาดาลในพื้นที่นาของตนเองทำให้เพิ่มต้นทุนการผลิต เช่น ค่าขุดเจาะบ่อบาดาล ค่าไฟฟ้า เป็นต้น บางพื้นที่พบปัญหาสภาพน้ำกร่อยไม่สามารถทำนาได้ ไม่มีอ่างเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง ลำคลองไม่สามารถเก็บกักน้ำไว้ได้ หน้าแล้งบริเวณลำคลองจะแห้งขอด

๗. การโทรคมนาคมและการสื่อสาร ระบบการสื่อสารในปัจจุบันส่วนใหญ่ชาวบ้านจะใช้โทรศัพท์มือถือในการติดต่อสื่อสาร และบริการรับส่งไปรษณีย์ถึงบ้าน ส่วนการโทรคมนาคม ระบบอินเทอร์เน็ตมีบริการฟรีที่เทศบาลตำบลกุดชุมภูง แต่ในภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่จะติดไว้ให้ลูกหลานตนเองที่กำลังเรียนหนังสือได้ใช้เฉพาะคร่ำเรือนกับการบริการของ TOT เป็นต้น

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐานสามารถพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุงได้ โดยการจัดหาเงินงบประมาณ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และในส่วนของพื้นที่ เขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันภาพ จะนำแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนา เพื่อดำเนินการของงบสนับสนุนจาก หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ความต้องการของประชาชน

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง เส้นทางคมนาคมให้สะดวก ทิวถึงและครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
๒. ก่อสร้างท่อลอดเหลี่ยม และวางท่อระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขัง
๓. ขยายเขตไฟฟ้าให้ครบทุกครัวเรือน และขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทุกพื้นที่
๔. ก่อสร้างฝายน้ำล้น ขุดลอกคลอง สระเก็บกักน้ำ
๕. จัดหาแหล่งกักเก็บน้ำ และจัดหาเครื่องกรองน้ำสะอาด ในการอุปโภค บริโภค
๖. สนับสนุนปัจจัยในการผลิต
๗. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพแก่ประชาชน
๘. สร้างตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
๙. สนับสนุนอาชีพเสริมและการพัฒนาอาชีพ
๑๐. สนับสนุนงบประมาณในการลงทุน
๑๑. จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒. จัดการเผยแพร่ความรู้ให้เห็นถึงโทษของการใช้สารเคมีในพืช
๑๓. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ข. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

ในด้านเศรษฐกิจนั้นเทศบาลตำบลกุดชุมภู ยังต้องพึ่งพาระบบเศรษฐกิจแบบเกษตรกรรม เป็นส่วนใหญ่ ส่วนอาชีพอื่น เช่น ค้าขาย ธุรกิจรับเหมา ข้าราชการ รัฐวิสาหกิจ ยังถือเป็นส่วนน้อย เมื่อเทียบการทำนา ในภาพรวมแล้ว เมื่อเศรษฐกิจภายในชุมชนเทศบาลตำบลกุดชุมภู ยังไม่มีจุดขายทางด้านเศรษฐกิจ ไม่มีพืชเศรษฐกิจที่เด่นชัดที่จะดึงดูดการลงทุนจากภายนอก ดังนั้น จึงเป็นปัญหาสำคัญที่จะต้องคิดต่อไปว่า ทำอย่างไร จึงจะทำให้เศรษฐกิจภายในชุมชนสร้างจุดขาย ออกมาให้เห็นเพื่อเป็นตัวกระตุ้นเศรษฐกิจให้นำลงทุนในด้านอื่นๆ สร้างรายได้ให้ประชาชนมากขึ้นในด้านศักยภาพในการบริหารงาน การแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ยังต้องอาศัยงบประมาณในการแก้ไขจัดการปัญหาต่างๆ เช่น ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านสังคม ปัญหาสิ่งแวดล้อม ปัญหาเรื่องน้ำ ปัญหาราคาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาเศรษฐกิจ ปัญหาไม่มีแหล่งจ้างงานภายในชุมชนปัญหาประชาชนไม่มีอาชีพเสริมหลังจากฤดูเก็บเกี่ยว ฯลฯ ซึ่งปัญหาที่กล่าวมา ถือเป็นปัญหาเร่งด่วน บางปัญหาจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นพร้อมทั้งยังต้องอาศัยงบประมาณที่มีอยู่ ที่ค่อนข้างจะจำกัด เพื่อบริการจัดการปัญหาให้เกิดประโยชน์เป็นฐานในด้านเศรษฐกิจ กระตุ้น การใช้จ่าย การลงทุน ภายในท้องถิ่นเทศบาลตำบลกุดชุมภูให้ขยายตัวมากขึ้นในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู มีอาชีพหลัก คือ การทำนา รองลงมาเป็นอาชีพรับจ้าง ขอบเขตและปริมาณของปัญหา หรือกลุ่มเป้าหมาย ก็ยังเป็นกลุ่มเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ฉะนั้น อาจรวมกลุ่มผู้มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาภาคการเกษตร มาให้ความรู้ ความเข้าใจ ในทุกๆ ด้าน

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต ภาคการเกษตร เป็นสิ่งสำคัญยิ่งที่จะต้องดำเนินการพัฒนาเทศบาลตำบลกุดชุมภู เล็งเห็นความสำคัญเป็นอย่างมาก การจัดสรรงบประมาณ การจัดทำโครงการ/กิจกรรมจะเน้นหนักในเรื่องของภาคการเกษตร อีกทั้ง การเพิ่มทุนความรู้ให้กับเกษตรกร เป็นนโยบายที่ต้องดำเนินการในอนาคตอย่างแน่นอน

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ต้องการปุ๋ย ยาฆ่าเชื้อโรค ในการประกอบอาชีพ เกษตรกรรม และต้องการความรู้ในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร และสถานที่จำหน่ายสินค้าที่มั่นคงถาวร ลานตากผลผลิตทางการเกษตร เครื่องตัดเมล็ดพันธุ์ข้าวปลูก เพื่อเพิ่มคุณภาพของผลผลิต ลดความชื้น ก่อนที่จะจำหน่าย เพิ่มมูลค่าสินค้า เพราะลดปัญหาการกวดราคาผลผลิต เช่น ข้าวเปลือก เป็นต้น และลดต้นทุนการผลิตไม่ต้องซื้อพันธุ์ข้าวในการทำนาในฤดูต่อไป

ค. ปัญหาด้านสังคม

สังคมโดยรวมภายในเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ยังเป็นสังคมชนบท กรรมวิธีทางด้านการเกษตรยังอาศัย แรงงานคน ยังเป็นสังคมระบบอุปถัมภ์ แม้จะมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น แต่ประชาชนก็ยังไม่ใช่สิทธิหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามรัฐธรรมนูญ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

สำหรับปัญหาที่น่าจะมีผลกระทบต่อเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ดังนี้

๑. ปัญหายาเสพติดในชุมชน
๒. ปัญหาการอพยพแรงงานในฤดูแล้ง ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมาย
๓. ปัญหาสวัสดิการของผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส/ผู้ป่วยเอดส์
๔. ปัญหาฝนแล้งและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำ
๕. ปัญหาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทย ถูกละเลยจากเยาวชน
๖. ปัญหาน้ำท่วมพืชผลทางการเกษตร
๗. ขาดสถานที่สำหรับการเล่นกีฬา นันทนาการ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๘. ปัญหาด้านสังคมที่กล่าวมาทั้งหมด จะต้องมีการประชาคมหมู่บ้าน เพื่อหาแนวทางแก้ไข และป้องกันในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

๑. เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ได้รับสารอาหารที่มีประโยชน์ ปลอดภัยพอ จึงทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมขุมมีอายุยืนยาว เป็นพิเศษ ฉะนั้น จึงเป็นเหตุให้จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น แต่กลับไม่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ สามารถใช้เวลาว่างในการมีชีวิตอยู่นั้นเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด
๒. ในเขตพื้นที่ของในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ส่วนใหญ่มี อากาศร้อนชื้น เหมาะแก่การเกิดโรคไข้เลือดออก ในแต่ละปี สถิติการเกิดโรคไข้เลือดออกมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น
๓. เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ขาดการปลูกจิตสำนึกในด้านรักบ้านเกิด รักในอาชีพของพ่อแม่ ประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ อายุระหว่าง ๑๘-๓๕ ปี อยู่นอกพื้นที่ไปศึกษาเล่าเรียน หรือไปทำงานที่อื่น ทั้งที่พื้นที่ทำการเกษตรมีมากมาย แต่ขาดแรงงานที่สำคัญในการสานต่อ สืบทอดอาชีพที่เรียกกันว่า “กระดุกสันหลังของชาติ”
๔. ปัญหาด้านยาเสพติด เป็นปัญหาที่รัฐบาลได้กำหนดให้เป็น วาระแห่งชาติ แต่ปัญหานี้กลับไม่ลดน้อยลงเลย เพราะกลุ่มเสี่ยงส่วนใหญ่ จะมาจากลูกหลานในชุมชน/หมู่บ้าน การปกปิดปัญหาหรือไม่มีข้อมูลที่แท้จริง จึงยากแก่การแก้ไข กำหนดมาตรการที่ชัดเจน
๕. จากปัญหาในข้อที่ ๔ มีเหตุมาจาก ในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ไม่มีพื้นที่ในการเล่นกีฬา หรือนันทนาการที่ได้มาตรฐาน ขาดอุปกรณ์กีฬาที่กลุ่มเสี่ยงในการติดสารเสพติดต้องการอย่างแท้จริง หรือขาดพื้นที่ในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ปัญหานี้ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการแก้ไข มิฉะนั้น จากปัญหาผู้ติดยาเสพติด ก็จะมีปัญหาอาชญากรรมตามมาอีกด้วย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เทศบาลตำบลกุดชุมภูจะดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุน ทั้งทางด้านสาธารณสุข จัดวิทยากรมาอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และจัดให้มีอาสาสมัครสาธารณสุขเป็นตัวแทน ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู คอยดูแลสอดส่องปัญหาสาธารณสุขภายในชุมชนของตนเองและประสานมายัง เทศบาลตำบล กุดชุมภู เพื่อให้ความช่วยเหลือ และจัดให้มีโครงการด้านสาธารณสุข ลงไปยังชุมชน/หมู่บ้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง ส่วนในด้านการลดปัญหาต่างๆ ในเด็กและเยาวชน สิ่งสำคัญการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ทั้งเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สามารถช่วยได้ดีและลงทุนน้อย เช่น การปลูกฝังในเรื่องเกี่ยวกับความสำคัญของหมู่บ้าน/ชุมชน ให้เด็ก และเยาวชนเล็งเห็นความสำคัญในถิ่นที่อยู่ บ้านเกิด อาชีพดั้งเดิม ส่วนเรื่องของยาเสพติด หากกลุ่มนี้ได้รับรู้ถึงโทษ ของยาเสพติด โดยจัดอบรมทั้งทางโลก และทางธรรม ก็สามารถลดปัญหาลงได้ และการส่งเสริมจริยธรรมของเด็ก และเยาวชน มีการส่งเสริมโดยการอบรมทั้งในโรงเรียนและนอกโรงเรียน การจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนเพื่อสร้าง ความตระหนักและเทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ส่งเสริมกิจกรรมด้านประเพณีและวัฒนธรรม ทั้งที่ดำเนินการเองและ จัดงบประมาณอุดหนุน ด้านสถานที่พักผ่อนหย่อนใจและนันทนาการเทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ส่งเสริมกีฬาใน ชุมชนโดยจัดสร้างสนามกีฬาในชุมชนและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาในการฝึกซ้อมและแข่งขัน หรือมีการส่งตัวแทนให้ เป็นนักกีฬาระดับหมู่บ้านอำเภอ และระดับจังหวัด ก็เป็นทางเลือกที่ดี ส่วนสถานที่หรือสวนสาธารณะของเทศบาล ตำบลกุดชุมภู จัดส่งเสริมการปลูกต้นไม้ใน ชุมชนและที่สาธารณะต่างๆ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ลดมลภาวะโลกร้อน ทุกอย่างเป็น สิ่งจำเป็นที่เทศบาลตำบลกุดชุมภูต้องดำเนินการและคาดการณ์ไว้ในอนาคต

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนต้องการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง เด็ก เยาวชนได้รับการ ปลูกฝังให้อยู่ในจริยธรรมมีความสนใจในประเพณีของท้องถิ่นอันดีงาม มีลูกหลานสานต่ออาชีพเกษตรกรรม อย่างภาคภูมิใจ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่เล่นกีฬา ออกกำลังกายและนันทนาการอย่างเพียงพอ และใช้ พื้นที่สาธารณะประโยชน์หรือพื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ง. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติโดยภาพรวมภายในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภูถือว่าไม่แตกต่างจากสภาพ ทั่วไปไม่ว่าจะเป็นสภาพภูมิอากาศ สภาพพื้นที่แหล่งน้ำถือว่ามีความใกล้เคียงกันมาก ด้านสิ่งแวดล้อมโดยรวม ภายในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู ถือเป็นปัญหาสำคัญ เช่น ปัญหาการจัดเก็บขยะ ปัญหาการบำบัดน้ำเสีย ซึ่ง ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมภายในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู กำลังจะทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ เพราะสภาพความ เจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ ของชุมชน และการขยายตัวของชุมชนมีมากขึ้น ทำให้ปัญหาด้านต่าง ๆ เริ่มรุนแรง ปริมาณขยะในแต่ละวันมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น เป็นปัญหาขยะของครัวเรือน ปัญหาที่น่าจะเร่งด่วน ควรเป็นการ บริหารจัดการขยะ การสร้างจิตสำนึกในการคัดแยกขยะปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวให้เป็นสถานที่พักผ่อน และเป็น ปอดอย่างแท้จริง ในอนาคต

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย เนื่องจากประชาชนในเขต เทศบาลตำบลกุดชุมภู มีพื้นที่เป็นแหล่งเกษตรกรรม การปลูก การดูแลผลผลิตทางการเกษตร ส่วนใหญ่ประชาชน ยังพึ่งสารเคมีในการเพิ่มผลผลิตหรือทำลายศัตรูพืช จนทำให้ระบบนิเวศน์ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ถูกทำลาย ประชาชนยังไม่เล็งเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ ปกป้องและดูแลเรื่องทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เทศบาลตำบลกุดชุมภู จัดหาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมภู เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว ลดปัญหาภาวะโลกร้อน และใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์ สูงสุด พร้อมส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ปุ๋ยชีวภาพ ลดปัญหาสารเคมีตกค้างในพืชผลทางการเกษตร และการปศุ สัตว์ จัดโครงการ/กิจกรรม ให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ปกป้องและดูแลเรื่อง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทำให้ประชาชนหวงแหน

ความต้องการของประชาชน

ประชาชนต้องการ มีความรู้ในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง และมีเครื่องมือเครื่องใช้และบุคลากรในการจัดการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเพียงพอ สร้างจิตสำนึกและมีความตระหนักในการอนุรักษ์ ป้องกัน ดูแล รักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จ. ปัญหาด้านการเมือง - การบริหาร

ปัญหาด้านการเมืองและการบริหารนั้น ถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อการบริหารงานในท้องถิ่น โดยเฉพาะปัญหา”ข้อเสีย” ซึ่งเป็นการทำลายระบบการเลือกตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาด้านต่างๆตามมามากมาย ในอนาคต ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร สามารถแยกเป็นข้อๆดังนี้

๑. ปัญหาประชาชนขาดความรู้ในด้านการเมือง การบริหาร
 ๒. ปัญหาระบบขั้นตอนในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิมีความซับซ้อน
 ๓. ประชาชนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารอย่างจริงจัง
 ๔. การส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงในส่วนของการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน
 ๕. สถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย
- จากทั้งหมดที่กล่าวมาถือเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะต้องพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารของท้องถิ่นเพื่อกำหนดทิศทางการบริหารงานด้านต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของท้องถิ่น

ขอบเขตและปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิ บางส่วนขาดความตระหนัก ความกระตือรือร้น ในการที่จะร่วมกิจกรรมทางการเมือง การบริหารงาน เช่น การประชุม การเข้าร่วมประชุม อบรบ หรือการให้ความรู้ ในเรื่องต่างๆ สาเหตุมาจากประชาชนในพื้นที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ช่วงระหว่างระยะเวลาในการทำนา คือ ๐๖.๐๐ น. ถึงเวลา ๑๘.๐๐ น. และบางส่วนไม่ได้อยู่ในพื้นที่ ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนบกพร่อง ทำให้ไม่ทราบความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และการบริหารงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ส่วนในด้านของการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิ บางส่วนไม่ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ขาดความกระตือรือร้นในการทำงานและขาดประสิทธิภาพ อาจเนื่องมาจากข้อจำกัดของทรัพยากร ไม่ว่าจะเป็น เงิน คน หรือส่วนอื่น ขาดการส่งเสริมพัฒนาด้านพื้นฐานของการทำงาน ด้านอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ของเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณในการจัดหามีจำกัด ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานพัฒนาต่างๆ รายได้ของเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิส่วนใหญ่เป็นรายได้ที่ส่วนกลางจัดสรรให้

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต เทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์

เผยแพร่ และส่งเสริมให้ประชาชนมีความสนใจในการเมืองการบริหารโดยใช้สื่อต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิ จัดอบรมแกนนำในชุมชน/หมู่บ้าน และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองการบริหารโดยการ จัดตั้งกลุ่มตัวแทนของชุมชน/หมู่บ้าน ในด้านต่าง ๆ ส่วนในเรื่องบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมพภูมิ จัดให้มีการส่งเสริมพัฒนาระบบการทำงาน โดยการส่งอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน สร้างแรงจูงใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และให้ทุกคนยึดถือ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง ส่วนด้านการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษี การต่อใบอนุญาตต่างๆและการปฏิบัติตามข้อบัญญัติ การปรับปรุงด้านแผนที่ภาษีให้สามารถจัดเก็บได้อย่างเที่ยงยุติธรรม และครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด เร่งรัดการจัดเก็บให้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา อีกทั้งออกข้อบัญญัติเพื่อปรับปรุงอัตราการจัดเก็บให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและเพียงพอต่อการดำเนินการ

ความต้องการของประชาชน

๑. สร้างความตระหนัก ให้ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในด้าน การเมือง การบริหารของเทศบาลตำบลกุดชุมภู และสนใจที่จะมีส่วนร่วมกิจกรรมทางเทศบาลตำบลกุดชุมภูจัดขึ้น
๒. ผู้บริหาร บุคลากร ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบริการที่ดี สะดวก รวดเร็ว
๓. เทศบาลตำบลกุดชุมภู สามารถจัดเก็บรายได้อย่างทั่วถึง และครบถ้วน เป็นธรรม เพื่อมี รายได้ให้เพียงพอต่อการบริหารงานและดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านต่างๆ มีการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มสร้าง อาชีพหรือลงทุนในโครงการ/กิจกรรม เพื่อก่อให้เกิดการสร้างงานและกระจายรายได้ อย่างยั่งยืน

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วม จัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบลกุดชุมภูง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศบาลตำบลกุดชุมภูง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

วิเคราะห์อัตรากำลังที่มีของเทศบาลตำบลกุดชุมภูง

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัยต่างๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม SWOT Analysis มีปัจจัยที่ควรนำมาพิจารณา ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis) ได้แก่

๑.๑ S มาจาก Strengths หมายถึง จุดเด่นหรือจุดแข็ง ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น จุดแข็งด้านส่วนประสม จุดแข็งด้านการเงิน จุดแข็งด้านการผลิต จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล องค์กรจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกลยุทธ์

๑.๒ W มาจาก Weaknesses หมายถึง จุดด้อยหรือจุดอ่อน ซึ่งเป็นผลมาจากปัจจัยภายในเป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่างๆ ขององค์กร ซึ่งองค์กรจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหานั้น

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis) ได้แก่

๑.๓ O มาจาก Opportunities หมายถึง โอกาส เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานขององค์กร โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน ผู้บริหารที่จะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

๑.๔ T มาจาก Threats หมายถึง อุปสรรค เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งการบริหารจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรค ต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมขุม (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. บุคลากรมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่และเขตใกล้เคียง</p> <p>๒. มีอายุเฉลี่ย ๓๓ – ๕๕ ปี เป็นวัยทำงาน</p> <p>๓. มีเพศหญิง มากกว่า เพศ ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>๔. มีการพัฒนา ศักยภาพศึกษาข้อมูลองค์ ความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ</p> <p>๕. บุคลากรอยู่ใน พื้นที่ที่สามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว ช่วยให้การประสานงานคล่องตัวมากยิ่งขึ้น</p> <p>๖. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและด้านเทคโนโลยีให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้และจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. มีภาระหนี้สินส่วนตัวติดตัว</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย</p> <p>๕. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๖. ขาดการสร้างสรรคนวัตกรรมใหม่ในการบริการประชาชน ส่วนใหญ่จะทำงานตามคำสั่งหรือนโยบายผู้บริหาร ไม่มีการคิดนอกกรอบ จึงไม่มีผลงานโดดเด่น</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น</p> <p>๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา</p> <p>๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานและพนักงานเทศบาลในฐานะตัวแทน</p>	<p>๑. พนักงานส่วนใหญ่มีรายได้น้อย ได้รับ เงินเดือน/ค่าจ้างไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงานในบางสายงาน ทำให้เกิดข้อเปรียบเทียบ</p> <p>๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการด้านสาธารณสุข</p> <p>๔. พนักงานมีความก้าวหน้าในสายงานในวงแคบ มีข้อจำกัดด้านปริมาณ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน</p>

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลภูซาง (ระดับองค์กร)

จุดแข็ง S	จุดอ่อน W
<p>๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย</p> <p>๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้</p> <p>๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของพนักงานในฐานะตัวแทน</p> <p>๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร</p> <p>๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน</p> <p>๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยสนับสนุนการทำงานที่เหมาะสมมีข้อมูลครบถ้วนรวดเร็ว</p> <p>๘. พนักงานมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันภายในองค์กร</p> <p>๙. บุคลากรมุ่งถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กรและมีจิตสำนึกในการให้บริการ</p>	<p>๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ</p> <p>๒. พื้นที่พัฒนามากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี</p> <p>๓. อาคารสำนักงานคับแคบ สภาพแวดล้อมภายในไม่เอื้อต่อการทำงานเท่าที่ควร</p> <p>๔. ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไปทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว</p> <p>๕. ระเบียบปฏิบัติงานบางสายงานไม่นิ่งเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอทำให้พนักงานเกิดความสับสน ไม่คล่องตัว</p> <p>๖. พนักงานบางสายงานมีภารกิจเพิ่มมากขึ้น หรือมีขั้นตอนหรือกระบวนการทำงานเพิ่มมากขึ้นอาจทำให้เกิดความผิดพลาดเกิดขึ้นได้</p> <p>๗. ขาดทักษะด้านการสื่อข้อความ บริหารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างแรงสนับสนุนจากประชาชน และทักษะที่จำเป็นในการทำงานเชิงรุก</p>
โอกาส O	ข้อจำกัด T
<p>๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นดี</p> <p>๒. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ไม่มีความขัดแย้งภายใน</p> <p>๓. บุคลากรส่วนใหญ่มีถิ่นที่อยู่ในเขตเทศบาล ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทักษะคติของประชาชนได้ดี</p> <p>๔. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์</p> <p>๕. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. มีระบบอุปถัมภ์คุณธรรมแฝงด้วยระบบอุปถัมภ์ ไม่สามารถขัดแย้งหรือโต้แย้งได้ในบางครั้ง</p> <p>๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ</p> <p>๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ</p> <p>๔. ภารกิจและนโยบายของผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มมากขึ้นนอกเหนือจากภารกิจหลัก ทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอ หรือพนักงานไม่มีทักษะเฉพาะด้านนั้น</p> <p>๕. ระบบบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้งทำให้การปรับองค์กรเป็นไปอย่างล่าช้า</p>

๖. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์มาตามข้อ ๕ สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในด้านต่างๆ เพื่อความสะดวกในการจัดบริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ต้อง ดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๔๙)มีดังนี้

ภารกิจหลัก

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๘) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๙) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๐) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

- (๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๓) ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๔) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๕) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๗) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๘) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๙) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
- (๑๐) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

**๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี
บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน**

เทศบาลตำบลฤๅษณ์ได้จัดทำการวิเคราะห์ปริมาณงาน โดยการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการที่มีผลการดำเนินการประจำปี ซึ่งจำเป็นต้องใช้กำลังคนในแต่ละประเภทตำแหน่ง เพื่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวน(อัตรา)
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล)	บริหารท้องถิ่น	ระดับกลาง	๑
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล)	บริหารท้องถิ่น	ระดับต้น	๑
	๑. สำนักปลัดเทศบาล			
๓	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	๑
	๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ			
๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	๑
๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๖	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๘	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	พง./ชง.	๑
	๑.๒ ฝ่ายปกครอง			
๑๐	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายปกครอง)	อำนวยการท้องถิ่น	ระดับต้น	๑
๑๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๑๒	นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๑๔	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๑๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	พง./ชง.	๑
๑๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	พง./ชง.	๑
	ฝ่ายอำนวยการ/พนักงานจ้าง			
๑๗	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๑๘	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๑๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๐	ผู้ช่วยนักพัฒนาการท้องถิ่น	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๑	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	ทักษะ	๑
๒๕	พนักงานตกแต่งสวน	ตามภารกิจ	ทักษะ	๑

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวน(อัตรา)
	๑. สำนักปลัดเทศบาล			
	ฝ่ายอำนวยการ/พนักงานจ้าง			
๒๖	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	ม.๓	๒
	พนักงานจ้าง/ฝ่ายปกครอง			
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๒๙	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	ตามภารกิจ	ปวส.	๑
๓๒	พนักงานวิทยุ	ตามภารกิจ	ทักษะ	๑
๓๓	พนักงานดับเพลิง	ตามภารกิจ	ทักษะ	๑
๓๔	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	ม.๓	๒
๓๕	พนักงานช่วยชีวิตคน (รถ EMS ๑๖๖๙)	ทั่วไป	ม.๓	๖
	๒. กองคลัง			
	๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง			
๓๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑
๓๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑
๓๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๓๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑
๔๐	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๔๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑
	๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้			
๔๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑
๔๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
	พนักงานจ้าง			
๔๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๔๕	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๔๖	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๔๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
	๓. กองช่าง			
๔๘	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑
๔๙	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑
๕๐	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑
๕๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวน(อัตรา)
	๓. กองช่าง			
	พนักงานจ้าง			
๕๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๕๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ	ปวช.	๑
๕๔	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๕๕	ช่างก่อสร้าง	ตามภารกิจ	ทักษะ	๑
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ	คุณวุฒิ	๑
๕๗	ช่างเครื่องสูบน้ำ	ตามภารกิจ	ทั่วไป	๒
๕๘	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ	ทั่วไป	๒
๕๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ตามภารกิจ	ทั่วไป	๑
	๔. กองการศึกษา			
๖๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑
๖๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑
๖๓	ครู	สายงานการสอน	ป.โท/ป.ตรี	๖
๖๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายงานการสอน	ครูผู้ช่วย	๒
	พนักงานจ้าง			
๖๕	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	ป.ตรี	๑
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ	ทักษะ	๗
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	ม.๓	๓
๖๘	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	ปวส.	๑
	หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน			

สรุปเทศบาลตำบลกุดชุมภูภูมิมีความต้องการกำลังคนเพื่อปฏิบัติงานภารกิจตามอำนาจหน้าที่ภายใต้แผนงานโครงการ กิจกรรมต่างๆตามแผนพัฒนาเทศบาลโดยสามารถแยกประเภทตำแหน่ง ระดับ จำนวนดังนี้

ลำดับที่	ประเภท/สายงาน	ระดับ	จำนวนอัตรากำลังคนที่ต้องการ (อัตรา)
๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑
๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑
๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๘
๔	วิชาการ	ปก./ชก.	๑๔
๕	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑๒
๖	สายงานการสอน	คศ.๑/คศ.๒/คศ.๓	๑๙
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีคุณวุฒิ	๒๔
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้มีทักษะ	๓
๑๐	พนักงานจ้าง	ทั่วไป	๑๓

เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลกุดชุมภูภูมิภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการสำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษากำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๙๕ อัตราจำนวนบุคลากรที่มีอยู่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ในอนาคตปัญหาด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในการกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล ด้านสาธารณสุข ด้านสุขภาพ ด้านการจัดบริการ สาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการจัดการศึกษา อาจเป็นปัญหาที่สำคัญและจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งบุคลากรที่ดำเนินการด้านตามภารกิจในการจัดบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองตามความต้องการของประชาชนนั้นปัจจุบันยังมีเพียงพอ แต่หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านบริหารการจัดการท้องถิ่นหรือเกิดการปรับเปลี่ยนองค์กรไปตามกฎหมายจัดตั้ง หรือระเบียบแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายอื่นๆ อาจมีการกำหนดจัดตั้งส่วนราชการหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาของท้องถิ่นและเพื่อรองรับกับภารกิจของท้องถิ่นในอนาคต ดังนั้น ทำให้เทศบาลตำบลกุดชุมภูภูมิไม่สามารถกำหนดตำแหน่งต่างๆเพิ่มใหม่ได้ตามความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆนอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้เพื่อให้แก้ไขปัญหาของประชาชนในเขตตำบลกุดชุมภูภูมิหรือกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่ แต่อาจจะมีการกำหนดส่วนราชการเท่าที่จำเป็นขึ้นใหม่ในอนาคตอันใกล้นี้ เพื่อรองรับภารกิจที่มีจำนวนและเพิ่มมากขึ้นในอนาคตทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปริมาณงาน คุณภาพของงาน ตลอดจนภารกิจอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. ถ้าเกิดปัญหางานล้นคน มีปริมาณงานที่มากขึ้นตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนมาจากส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคแต่บุคลากรที่ทำงานในเทศบาลตำบลลุดชุมภู มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตตามกฎหมายจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แนวทางการแก้ไขปัญหา เทศบาลตำบลลุดชุมภูอาจจะขอกำหนดตำแหน่งใหม่ขึ้นเพื่อรองรับภารกิจตามนโยบายที่อาจจะมีหรือไม่มีก็ได้
๒. ถ้าเกิดปัญหาคนล้นงาน มีปริมาณงานน้อยแต่มีพนักงานมาก ไม่ภารกิจงานหรือโครงการรองรับอาจจะมีการปรับลดพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างลง หรือขอปรับเกลี่ยอัตรากำลังตามความจำเป็นเหมาะสมในครั้งต่อไป เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ปัญหาภาระค่าใช้จ่ายสูง กรณีคนล้นงานไม่มีปริมาณงานหรือภารกิจงานที่ทำ ถ้าหากยังจัดจ้างพนักงานจ้างต่อในกรณีที่ไม่มีภารกิจงานจะทำให้เกิดภาระผูกพันในเรื่องของค่าใช้จ่าย ทำให้ค่าใช้จ่ายสูงเกินตัว แนวทางการแก้ไขปัญหาในอนาคตเทศบาลตำบลลุดชุมภู อาจจะพิจารณายุบตำแหน่งที่ไม่มีภารกิจงานหรือไม่มีงาน ไม่มีนโยบายแผนงาน โดยกำหนดเป็นมาตรการปรับลดอัตรากำลัง โดยการจัดจ้างเหมาบริการแทนได้

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลกุดชุมชภูได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยเทศบาลตำบลกุดชุมชภู กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ตรงกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงมีกำหนดโครงสร้างส่วนราชการแบ่งเป็น ๔ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง แผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารทั่วไป งานธุรการ งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ งานนโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานกิจการสภา และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายปกครอง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานกฎหมายและคดี งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมสุขภาพ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานธุรการ งานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญเงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดหางบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปีงานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมายแบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน งานการบัญชี งานสถิติการคลัง งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินงานจัดหาผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานก่อสร้างงานออกแบบและควบคุมอาคาร งานสาธารณูปโภคงานผังเมืองและงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการ งานการศึกษาปฐมวัย งานกีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชนงานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย งานกิจการศาสนา และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานบริหารทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงิน - งานการบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดหาผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานการเงิน - งานการบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดหาผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง - งานธุรการ - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง	๓. กองช่าง - งานธุรการ - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง	
๔. กองการศึกษา - งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจการศาสนา	๔. กองการศึกษา - งานธุรการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจการศาสนา	
หน่วยตรวจสอบภายใน งานตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน งานตรวจสอบภายใน	

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยเทศบาลตำบลกุดชุมภู กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ตรงกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ แบ่งเป็น ๔ ส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง แผนการปฏิบัติการของเทศบาล แบ่งโครงสร้างเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารทั่วไป งานธุรการและสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ งานนโยบายและแผน งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายปกครอง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานกฎหมายและคดี งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมสุขภาพ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งออกเป็น ๒ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเงิน งานการบัญชี งานสถิติการคลัง งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ งานธุรการ และงานอื่นๆตามที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน งานจัดหาผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานธุรการ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานสาธารณูปโภค งานผังเมือง งานธุรการ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการศึกษาปฐมวัย งานกีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานการศึกษาอนุรักษและตามอัธยาศัย งานกิจการศาสนา งานธุรการ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารทั่วไป - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนโยบายและแผน - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกฎหมายและคดี - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม 	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานการบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานธุรการ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดหาผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานธุรการ 	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานการบัญชี - งานสถิติการคลัง - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานธุรการ <p>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานจัดหาผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานธุรการ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง - งานธุรการ	๓. กองช่าง - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสาธารณูปโภค - งานผังเมือง - งานธุรการ	
๔. กองการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจการศาสนา - งานธุรการ	๔. กองการศึกษา - งานการศึกษาปฐมวัย - งานกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานกิจการศาสนา - งานธุรการ	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณ งาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลกุดชุมภู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูล ลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑) ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒) ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
ฝ่ายอำนวยการ								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานตักแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
พนักงานวิทยุ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานช่วยชีวิตคน (รถ EMS ๑๖๖๙)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๐ ก.พ.๕๘ อยู่ระหว่างขอใช้ บัญชี กสธ.
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๐ ก.พ.๕๘ อยู่ระหว่างขอใช้ บัญชี กสธ.
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑ พ.ย.๖๒
นายช่างไฟฟ้า (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (พง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างก่อสร้าง (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ช่างเครื่องสูบน้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๓ ส.ค.๖๓
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนสำราญ								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนเจริญ								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (เงินอุดหนุน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนม่วง								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยอดดอนชี								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างจัดสรรอัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๙๓	๙๓	๙๓	๙๓	-	-	-	

