



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษณมฤ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลฤๅษณมฤ อำเภอพิบูลมั่งงาหาร จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งใหม่ตามแผนอัตรากำลั่ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดของเทศบาลตำบลฤๅษณมฤ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ เทศบาลตำบลฤๅษณมฤ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

- ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรာ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๖ ข. (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๔ (คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม) ประกอบด้วย

- (๑) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๒) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๓) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด หรือ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. การสมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้สมัครสอบ ติดต่อบริษัทรับสมัคร ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดชุมภูภูมิที่ ๕ ตำบลลุดชุมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๓.๒ การสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานได้ด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดชุมภู ตำบลลุดชุมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ในวันเวลาราชการ เท่านั้น และหากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดชุมภู หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๒๑-๐๔๘๘, ๐-๔๕๒๑-๐๔๘๙ ต่อ ๑๔

๓.๓ ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงินและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่เทศบาลตำบลลุดชุมภูกำหนด

๓.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น) เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนั้น

๕. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีก่อน

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัคร

จำนวน ๑ ชุด

๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ แผ่น

- ๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๖.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน (transcript)
๖.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย
๖.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส เป็นต้น

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
เทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
โดยช่องทางบอร์ดประกาศประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ
www.kudchompu.go.th

วัน เวลา และสถานที่ในการสอบ เทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๒ ภาค คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

- ๘.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ของท้องถิ่น จำนวน ๑๐๐ คะแนน
๘.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้สมัครจะต้องผ่านการเลือกสรร และสอบได้คะแนนในแต่ละภาค และการตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการ
คัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมแต่ละภาคตามที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะขึ้นบัญชีผู้
ผ่านการคัดเลือกโดยขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะ
ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประกาศประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ เว็บไซต์ของ
เทศบาลตำบลกุดชุมภูฏ www.kudchompu.go.th

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มี
ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า
ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่งจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศ
รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชี
การสอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนนั้นเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิก
บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่เทศบาลตำบลฤๅษมภู

กำหนด

- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ๔) พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
- ๕) ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลฤๅษมภูอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒. การจ้างและแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลฤๅษมภู จะดำเนินการจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาล ดังนี้

๑๒.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้าง และแต่งตั้งตามตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับการจัดจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๒.๒ กรณีผู้สอบได้ถึงลำดับที่ที่ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้ง ผู้มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าในประกาศานี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๑๒.๓ เทศบาลตำบลฤๅษมภูจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มาทำสัญญาจ้างและจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี แล้วเท่านั้น

๑๒.๔ ในวันทำสัญญาจ้าง ผู้ซึ่งได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้

๑๒.๕ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดขาดคุณสมบัติ หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่เทศบาลตำบลฤๅษมภูกำหนด ผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้ รวมทั้งเรียกร้องความเสียหาย (ถ้ามี)

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลฤๅษมภู ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ หากพบเห็นการทุจริตหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม สามารถแจ้งข้อมูลได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฤๅษมภู หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๕๒๑-๐๙๘๘, ๐-๔๕๒๑-๐๙๘๙ ต่อ ๑๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

(นายมนตรี ศรีคำภา)

นายกเทศมนตรีตำบลฤๅษมภู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฤๅษณภูม ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ
สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลฤๅษณภูม อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสูบน้ำ พร้อมทั้งเปิด-ปิด การเดินเครื่องสูบน้ำ เพื่อใช้ในกิจการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและทางราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประปาชนบท การประมงหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสูบน้ำ พร้อมทั้งเปิด-ปิด การเดินเครื่องสูบน้ำ เพื่อใช้ในกิจการต่างๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและทางราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประปาชนบท การประมงหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา
- มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความประพฤติดี ขยัน อดทน มีระเบียบวินัยดี
- มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ
- มีมนุษยสัมพันธ์ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- มีความรู้ความสามารถในหน้าที่อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
- ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเทศบาล และกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ความสามารถในการดูแลสถานีสูบน้ำด้วยระบบไฟฟ้า ได้เป็นอย่างดี
- มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาล
- สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมภูง์ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
(สอบวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗)

.....

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
จำนวน ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

๑.๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้รอบตัว

๑.๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕. ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๑.๖. ความรู้เกี่ยวกับระบบสูบน้ำด้วยไฟฟ้า

๑.๗. ความรู้เกี่ยวกับประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.
๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

๒.๑. พิจารณาจากเอกสารการสมัคร ข้อมูลทั่วไป ประวัติบุคคล ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๒. พิจารณาจากความรู้ ความสามารถทั่วไป ความสามารถพิเศษ

๒.๓. พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะทั่วไป กิริยา ท่าทาง ท่วงที วาจา อารมณ์ อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ
ทัศนคติ อื่นๆ เป็นต้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
