



ประกาศเทศบาลตำบลฤๅษณมู
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลฤๅษณมู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลตำบลฤๅษณมู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลฤๅษณมู จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (รตEMS๑๖๖๙) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ข. วัณโรคในระยะอันตราย
 - ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบคัดเลือกในตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. การสมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้สมัครสอบ ติดต่อบริษัทรับสมัคร ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดชมภู หมู่ที่ ๕ ตำบลลุดชมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๓.๒ การสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานได้ด้วยตนเอง งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดชมภู หมู่ที่ ๕ ตำบลลุดชมภู อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ในวันเวลาราชการ เท่านั้น ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และหากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลุดชมภู หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๕๒๑-๐๙๘๘, ๐-๔๕๒๑-๐๙๘๙ ต่อ ๑๔

๓.๓ ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้ถูกต้องเรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงินและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่เทศบาลตำบลลุดชมภูกำหนด

๓.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นเอกสารหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใด มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร (ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น) เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนั้น

๕. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปทำสัญญาจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานีก่อน

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ แผ่น
- ๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหนังสือรับรอง และระเบียบแสดงผลการเรียน (transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล, ทะเบียนสมรส เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

หมายเหตุ : หากมีใบขับขี่ยานยนต์ส่วนบุคคลให้นำมาประกอบการสมัครด้วย

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลกุดชุมภู จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ โดยช่องทางบอร์ดประกาศประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู www.kudchompu.go.th และ เฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/KudChmphu/>

วัน เวลา และสถานที่ในการสอบ เทศบาลตำบลกุดชุมภู จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่

๗ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

วันสอบ	เวลาสอบ	รายละเอียดการสอบ	สถานที่สอบ	ตำแหน่งที่สอบ
๗ เมษายน ๒๕๖๖	เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	<p>ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน(รถ EMS ๑๖๖๙)</p> <p>๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป - ทดสอบ ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - พิจารณาจากประวัติบุคคล ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษ ทัศนคติอื่นๆ เป็นต้น</p>	ห้องประชุม ทต.กุดชุมภู	<p>พนักงานจ้างทั่วไป - ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (รถ EMS ๑๖๖๙)</p>

หมายเหตุ กำหนดเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (รศ EMS ๑๖๖๙)

ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๒ ภาค ดังนี้

- ๘.๑ สอบภาคข้อเขียนความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของท้องถิ่น จำนวน ๑๐๐ คะแนน
- ๘.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน
- รายละเอียดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกตาม เอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศฉบับนี้

๙. เกณฑ์การตัดสินใจ

ผู้สมัครจะต้องผ่านการเลือกสรร และสอบได้คะแนนในแต่ละภาค และการตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมแต่ละภาคตามที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยขึ้นบัญชีเรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกุดชุมพภู จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประกาศประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลกุดชุมพภู เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมพภู www.kudchomphu.go.th และ เฟซบุ๊ก <https://www.facebook.com/KudChmphu/>

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการเลือกสรรแต่ละตำแหน่งจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีการสอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนนั้นเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่เทศบาลตำบลกุดชุมพภูกำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ๔) พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
- ๕) ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี้ และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลกุดชุมพภูอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฤๅษณภูมิ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (รต EMS ๑๖๖๙)

สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด เทศบาลตำบลฤๅษณภูมิ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ได้แก่ การตาม การห้ามเลือด การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเคลื่อนย้ายอย่างถูกวิธี จัดเตรียมอุปกรณ์การช่วยเหลือทางการแพทย์ต่างๆ ให้พร้อมใช้ตลอดเวลาและมีจำนวนเพียงพอ และตรวจสอบความพร้อมทุกวัน จัดเตรียมอุปกรณ์การติดต่อสื่อสารให้พร้อมเพื่อสามารถติดต่อสื่อสารกับศูนย์สั่งการได้สะดวกรวดเร็วขณะออกปฏิบัติงานออกปฏิบัติงานทันที เมื่อได้รับการสั่งการจากศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการรับทราบทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการสั่งการซ้ำซ้อน รายงานผลการปฏิบัติงานแก่ศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการทุกครั้ง ขณะออกปฏิบัติงานและหลังเสร็จสิ้นภารกิจพร้อมแจ้งข้อมูลผลการปฏิบัติงาน เช่น ข้อมูลเวลา, ชื่อผู้ปฏิบัติงาน, ผลการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ น่าส่ง หรือไม่น่าส่ง เป็นต้น บันทึกผลการปฏิบัติงาน ตามแบบบันทึกที่กำหนด ทุกครั้งที่ปฏิบัติงานติดตามการรักษาของผู้ป่วยที่หน่วยบริการนำส่ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น ได้แก่ การตาม การห้ามเลือด การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และการเคลื่อนย้ายอย่างถูกวิธี จัดเตรียมอุปกรณ์การช่วยเหลือทางการแพทย์ต่างๆ ให้พร้อมใช้ตลอดเวลาและมีจำนวนเพียงพอ และตรวจสอบความพร้อมทุกวัน จัดเตรียมอุปกรณ์การติดต่อสื่อสารให้พร้อมเพื่อสามารถติดต่อสื่อสารกับศูนย์สั่งการได้สะดวกรวดเร็วขณะออกปฏิบัติงานออกปฏิบัติงานทันที เมื่อได้รับการสั่งการจากศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการรับทราบทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการสั่งการซ้ำซ้อน รายงานผลการปฏิบัติงานแก่ศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการทุกครั้ง ขณะออกปฏิบัติงานและหลังเสร็จสิ้นภารกิจพร้อมแจ้งข้อมูลผลการปฏิบัติงาน เช่น ข้อมูลเวลา, ชื่อผู้ปฏิบัติงาน, ผลการดูแล ณ จุดเกิดเหตุ น่าส่ง หรือไม่น่าส่ง เป็นต้น บันทึกผลการปฏิบัติงาน ตามแบบบันทึกที่กำหนด ทุกครั้งที่ปฏิบัติงานติดตามการรักษาของผู้ป่วยที่หน่วยบริการนำส่ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย
- ไม่จำกัดคุณวุฒิการศึกษา
- ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ กู้ชีพกู้ภัย (EMS ๑๖๖๙)
- มีความประพฤติดี ขยัน อดทน มีระเบียบวินัยในตนเอง
- มีมนุษยสัมพันธ์ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

- มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ การบริหารราชการที่เกี่ยวข้องที่ใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่พอสมควร
- มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
- รวมเงินค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างเทศบาล

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลฤๅษณภูมิ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (รต EMS ๑๖๖๙)

๑. สอบภาคข้อเขียนความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

ความรู้ความสามารถทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ ข้อ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้รอบตัว

๑.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๔ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับประกาศ ก.ท.จ.อุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๗ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ฯ

๑.๘ ความรู้ด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้น

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จำนวน ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

๒.๑ พิจารณาจากเอกสารการสมัคร ข้อมูลทั่วไป ประวัติบุคคล ประสบการณ์ในการทำงาน

๒.๒ พิจารณาจากความรู้ ความสามารถทั่วไป ความสามารถพิเศษ

๒.๓ พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะทั่วไป กิริยา ท่าทาง ท่วงที วาจา อารมณ์ อุปนิสัย ปฏิภาณ ไหวพริบ ทัศนคติ อื่นๆ เป็นต้น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
