



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด ฝ่ายปกครอง (งานนิติการ) เทศบาลตำบลกุดชุมภู โทร ๐๔๕ - ๒๑๐๙๘๙

ที่ อบ ๗๔๘๐๑/๒๖๖

วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายปกครอง

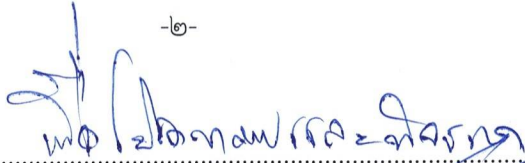
(นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด


นางวริศรา โพธิ์งาม

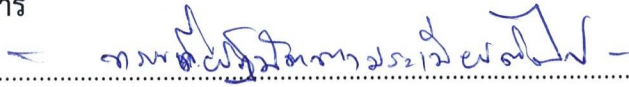
(นางวริศรา โพธิ์งาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล



(นายอภิชาติ เศรษฐมัตย์)
ปลัดเทศบาลตำบลกุตชมภู

ทราบ/พิจารณาสั่งการ



(นายมงคล สุขสุข)
นายกเทศมนตรีตำบลกุตชมภู

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลกุดชุมขุม อำเภอฟิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	<p>i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด</p> <p>i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากนักน้อยเพียงใด</p> <p>i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมขุมได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๑ อยู่ในระดับเป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด, ข้อ i๒ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มี) การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ) และ ข้อ i๓ อยู่ในระดับไม่มี การเรียกรับสินบน ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมขุม ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำชับให้ตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลกุดชุมขุมเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ และไม่มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านเองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี, ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะ</p>	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒), (๖))		
๒. การใช้งบประมาณ	<p>i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างน้อยเพียงใด</p> <p>i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i๖ หน่วยงานของท่านมี</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๔ อยู่ในระดับเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด, ข้อ i๕ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ) และข้อ i๖ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่</p>	<p>- มาตรการกำกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู ผู้รับผิดชอบในส่วนของการใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำกับให้ตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ตามประมวลจริย-</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการเบิกจ่าย โดยไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ และไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะ</p>	ทุกไตรมาส	สำนักปลัดฝ่ายอำนวยการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน/กองคลัง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด	ควรรักษามาตรฐานไว้	ธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น		กรรมการมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒))		
๓. การใช้อำนาจ	<p>i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๗ อยู่ในระดับไม่เคย (ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง), ข้อ i๘ อยู่ในระดับไม่เคย (ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ) และข้อ i๙ อยู่ในระดับไม่มีการเรียกรับสินบน ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง หรือทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และการบริหารงานบุคคลในเทศบาลตำบลกุดชุมภูไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสั่งตั้งสุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี, กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่</p>	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่งหรือไม่				ถูกต้อง เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒), (๓))		
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของ</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ i๑๐ อยู่ในระดับมีมากที่สุด, ข้อ i๑๑ อยู่ในระดับไม่เคย (ไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว) และ ข้อ i๑๒ อยู่ในระดับสามารถป้องกันได้มากที่สุด ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู ให้ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดชุมภู มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ไม่เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาลตำบลกุดชุมภู สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสัณฑ์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี, ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวัง</p>	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด				ไม่ให้เกิดความเสียหายเป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะ กรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒), ข. (๒))		
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>๑๓๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๓๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๓๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ ๑๓๓ อยู่ในระดับให้ความสำคัญมากที่สุด, ข้อ ๑๓๔ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ) และข้อ ๑๓๕ อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>- โครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานและเจ้าหน้าที่</p>	<p>- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกุดชุมภูให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกุดชุมภูสามารถป้องกันได้ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลกุดชุมภู</p>	<p>- ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกุดชุมภู และผู้นำชุมชนในเขตตำบลกุดชุมภู</p>	ไตรมาสที่ ๓	สำนักปลัดฝ่ายปกครองงานนิติการ

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ประพจน์มีขอบข่ายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด		สังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู พร้อมทั้งผู้นำชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกุดชุมภู และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของเทศบาลตำบลกุดชุมภู				
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในส่วนของ EitPublic ระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ e๑ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ e๒ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง และข้อ e๓ อยู่ในระดับไม่เคย (ไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่	- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด	- เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่มี	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสัถย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตาม	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และในส่วนของ EitSurvey ได้รับคะแนนข้อ e๑ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ e๒ ได้รับคะแนน ๙๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับเห็นด้วยร้อยละ ๑๕ และเห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ ๘๕ และข้อ e๓ ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับไม่เคย (ไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ) ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาต่อได้		การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ	ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี, ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ก. (๒), (๖))		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>e๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน</p>	<p>- เทศบาลตำบลลุดชมภูได้รับคะแนนในส่วนของ EitPublic ระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ e๔ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ e๕ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง และข้อ e๖ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และในส่วนของ EitSurvey ได้รับคะแนนข้อ e๔ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ e๕ ได้รับคะแนน ๙๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับเห็นด้วยร้อยละ ๑๕ และเห็นด้วยอย่างยิ่งร้อยละ ๘๕ และข้อ e๖ ได้รับคะแนน ๙๗ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับเห็นด้วยร้อยละ ๑๕ และเห็นด้วยอย่างยิ่ง</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลลุดชมภู ผู้ปฏิบัติงานในส่วนการสื่อสารหรือประชาสัมพันธ์ ข้อมูลของเทศบาลตำบลลุดชมภู ให้สื่อสารข้อมูลอย่างชัดเจนถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- เทศบาลตำบลลุดชมภู มีช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน เป็นต้น (ปรากฏตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖))</p>	ทุกไตรมาส	สำนักปลัดฝ่ายอำนวยการงานประชาสัมพันธ์

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ร้อยละ ๘๕ ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาต่อได้					
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน</p> <p>e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>- เทศบาลตำบลฤๅษณ์ฯ ได้รับคะแนนในส่วนของ EitPublic ระดับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม ซึ่งข้อ e๗ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, ข้อ e๘ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง และข้อ e๙ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ และในส่วน ของ EitSurvey ได้รับคะแนน ข้อ e๗ ๙๘ คะแนน อยู่ในระดับเห็นด้วยร้อยละ ๑๐ และเห็นด้วยอย่างยิ่งร้อยละ ๙๐, ข้อ e๘ ได้รับคะแนน ๙๙ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับเห็นด้วยร้อยละ ๕ และเห็นด้วย</p>	<p>- มาตรการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี</p> <p>- มาตรการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์หลัก เทศบาลตำบลฤๅษณ์ฯ)</p>	<p>- เทศบาลตำบลฤๅษณ์ฯ มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนและมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดำเนินงาน</p>	<p>- จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลฤๅษณ์ฯ</p> <p>- ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	ไตรมาสที่ ๓, ๔	สำนักปลัดฝ่ายอำนวยการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน, งานประชาสัมพันธ์

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อย่างยิ่งร้อยละ ๙๕ และข้อ e๙ ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาต่อได้					
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<p>๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่</p> <p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>๐๓ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน</p> <p>๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๑๘ ข้อคำถาม ได้แก่ ๐๑ - ๐๑๑ และ ๐๑๔ - ๐๒๐ ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตาม</p>	<p>- มาตรการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู</p>	<p>- ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารหรือกิจกรรมต่าง ๆ ข้อมูลการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส เช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เป็นต้น</p>	<p>- ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันลงในเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้แก่ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่, ข้อมูลผู้บริหาร, ข้อมูลการติดต่อ, ข่าวประชาสัมพันธ์, แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน, แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี, รายงานผลการดำเนินงานประจำปี, คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน</p>	ทุกไตรมาส	สำนักปลัดฝ่ายอำนวยการงานประชาสัมพันธ์

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ</p> <p>๐๑๐ E-Service</p> <p>๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ</p>	<p>หลักเกณฑ์ที่กำหนดและเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ แต่ในส่วนของข้อ ๐๑๒ และ ๐๑๓ ยังคงต้องปรับปรุงแก้ไข เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลยังไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงทำให้ได้รับคะแนน ๕๐ คะแนน</p>			<p>ของเจ้าหน้าที่, คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ, E-Service, ข้อมูลสถิติการให้บริการ, รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ, และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี, รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี, แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ, ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p>				และประพฤติมิชอบ, ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เป็นต้น		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>						
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<p>๐๒๑ ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูได้รับคะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนน ทุกข้อคำถาม ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษา</p>	<p>- มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี</p> <p>- โครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p> <p>- กิจกรรมประกาศเจตนาธรรม และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย</p>	<p>- เทศบาลตำบลกุดชุมภูดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้แก่ ประกาศเจตนาธรรม และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่, การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p>	ไตรมาสที่ ๑	<p>สำนักปลัด</p> <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>งานวิเคราะห์นโยบายและแผน/ฝ่ายปกครอง</p> <p>งานนิติการ</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	มาตรฐานไว้	<p>บาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- กิจกรรมจัดแผนการประเมินความเสี่ยง และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปี</p>	<p>เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy), การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น และเปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>ประมาณ, รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี, แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี</p>		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๐๒๘ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗						

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน)
 นิติกรชำนาญการ