

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลกุตชมภู

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 20 มกราคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ชื่อประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://kudchompu.go.th/integrity-transparency-measures/item/1486-2023-04-19-07-17-23>

2. ชื่อประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://kudchompu.go.th/integrity-transparency-measures/item/1485-2023-04-19-07-16-29>

3. ชื่อประมวลจริยธรรมพนักงานท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://kudchompu.go.th/integrity-transparency-measures/item/1484-2023-04-19-07-14-56>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

1. ชื่อประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่

<https://kudchompu.go.th/integrity-transparency-measures/item/1483-2023-04-19-07-13-12>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุตชมภู ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วน

ท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบ และนอกจากนี้ยังมีการประเมินผลปฏิบัติราชการของ พนักงานเจ้าเทศบาล ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566 โดยมี 2 องค์ประกอบ คือ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวน 80 คะแนน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ จำนวน 20 คะแนน ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานเจ้า และการทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานเจ้าของเทศบาลตำบลกุดชุมขุม เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานเจ้า ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้รักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร เทศบาลตำบลกุดชุมขุมส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยแต่ละสายงานต้องได้รับการพัฒนา 5 ด้าน ได้แก่

- (1) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ
- (2) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง
- (3) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

(4) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับคนอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การส่งเสริมสุขภาพอนามัย

(5) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลกุดชุมชภูดำเนินการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน ขั้นตอนตามโครงการจัดโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดชุมชภู ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมีหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย การส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติถูกต้องตามระเบียบเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยกำหนดให้การแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม และการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามรายละเอียดแนบท้าย)

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ผลการดำเนินการจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดชุมชภู ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย จำนวน 15 ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 49 คน ผ่านการทำแบบทดสอบก่อนอบรม ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 44 คน และผ่านการทดสอบหลังอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จำนวน 5 คน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลกุดชุมชภูได้รายงานผลการอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารท้องถิ่นทราบและนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นข้อมูลในการให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ในส่วนที่ไม่ผ่านการทดสอบก็ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำปรับปรุงพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานในการเลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนและการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ต่อไป

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างบางคน ยังขาดความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตน ผู้บังคับบัญชาควรให้คำแนะนำ และกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดเพื่อนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป



..... ผู้รายงาน

(นางสาวไพโรพรรณ สุว่างวงศ์)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(นางจรินทร์ทิพย์ พันนาภพ)

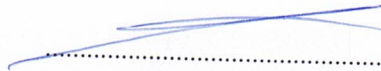
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



..... ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(นางวิรัตรา โพธิ์งาม)

หัวหน้าสำนักปลัด



..... ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

(นายอภิชาติ เศรษฐมาตย์)

ปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู



..... ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

(นายมนตรี ศรีคำภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู

12. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

13. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคลโดยเฉพาะ

ก. การทำตามหน้าที่

ข. ความซื่อสัตย์

ค. ความเสียสละ

ง. ความสามัคคี

14. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด

ก. การรักษาความสัตย์

ข. การรู้จักข่มใจ

ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม

ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต

15. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด

ก. คุณธรรม

ข. จริยธรรม

ค. วัฒนธรรม

ง. ศีลธรรม

.....

10. ข้อใดคือความหมายของคำว่าเส้นเลือด
- ก. เผลอ หลงลืม
 - ข. ขาดความระมัดระวัง
 - ค. ไม่เอาใจใส่ไม่เอาดี
 - ง. ถูกทุกข้อ
11. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”
- ก. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
 - ค. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 - ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
12. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของคำในข้อใด
- ก. คุณธรรม
 - ข. จริยธรรม
 - ค. วัฒนธรรม
 - ง. ศีลธรรม
13. จริยธรรมข้อใดเน้นการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคคลโดยเฉพาะ
- ก. การทำตามหน้าที่
 - ข. ความซื่อสัตย์
 - ค. ความเสียสละ
 - ง. ความสามัคคี
14. การไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริต คือข้อใด
- ก. การรักษาความสัตย์
 - ข. การรู้จักข่มใจ
 - ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม
 - ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต
15. สภาพคุณงามความดีในจิตใจ เป็นความหมายของคำในข้อใด
- ก. คุณธรรม
 - ข. จริยธรรม
 - ค. วัฒนธรรม
 - ง. ศีลธรรม
-