



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานกฎหมายและคดี) เทศบาลตำบลลุดขมภู

ที่ อบ ๗๔๘๐๑/๑๔๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลลุดขมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลุดขมภู

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานกฎหมายและคดี) ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลลุดขมภู ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานกฎหมายและคดี) จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

โพธิ์สงัดหมาย

(นางยุคนธร ทารมย์)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

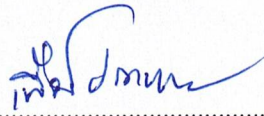
โพธิ์สงัดหมาย

(นางวิศรดา โพธิ์งาม)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น.

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(นายอภิชาติ เศรษฐมาตย์)
ปลัดเทศบาลตำบลกุตชมภู

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกุตชมภู




(นายมนตรี ศรีคำภา)
นายกเทศมนตรีตำบลกุตชมภู

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่เทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. การใช้งบประมาณ	- ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในด้าน การใช้งบประมาณ เมื่อวันที่ ๔ ต.ค.๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้กองคลังแจ้งให้ทราบถึงมาตรการการใช้งบประมาณของหน่วยงาน
๒.การใช้อำนาจ	- ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงและปลูกฝังความคิดทัศนคติให้ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของหน่วยงาน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานใน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในด้านการพัฒนาคุณภาพการ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและ

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด			ดำเนินงานเมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการ - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในเรื่องการสื่อสารกับประชาชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประชุม เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมภู เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๕. การปรับปรุงการทำงาน	- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในเรื่องการปรับปรุงการดำเนินเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประชุม เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๖. การป้องกันการทุจริต	- เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และเพื่อป้องกันการทุจริต	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๖	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประชุมเมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมหะเข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน)
นิติกรชำนาญการ