



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานกฎหมายและคดี) เทศบาลตำบลกุดชุมภู

ที่ อบ ๗๔๘๐๑/ ๒๕๖

วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน / ๑๒ เดือน) ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานกฎหมายและคดี) ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง (งานกฎหมายและคดี) จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน / ๑๒ เดือน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน )

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

เพื่อโปรดทราบ

( นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน )

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

( นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน )

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

*ทวน*

*(นายอภิชาติ เศรษฐมาตย์)*  
ปลัดเทศบาลตำบลกุตชมภู

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลกุตชมภู

*ทวน*

*ทวน*  
(นายมนตรี ศรีคำภา)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุตชมภู

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลกุดชมภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลกุดชมภู  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมภูง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาลตำบลกุดชุมภูงมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

เทศบาลตำบลกุดชุมภูง  
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

## รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. การใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</li> <li>- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่อง ต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ</li> </ul>	กองคลัง	ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในด้าน การ ใ ช้ งบประมาณ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมขภูมิ เข้าร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน /ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้กองคลังแจ้งให้ทราบถึงมาตรการการใช้งบประมาณของหน่วยงาน
๒. การใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องข้องกับการมอบหมายงาน การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่ง</li> </ul>	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงและปลุกฝังความคิดทัศนคติให้กับผู้บริหารผู้ช่วยผู้บริหารรวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน /ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				ทราบถึงมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของหน่วยงาน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานในด้านการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเขาร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน /ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถรู้เองเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในเรื่องการสื่อสารกับประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและมีส่วนร่วมประชาสัมพันธ์ภาพมากขึ้น โดยประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเขาร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน /ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๕. การปรับปรุงการทำงาน	<p>- ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น</p> <p>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ</p>	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในเรื่องการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และมีประสิทธิ ภาพมากขึ้น โดยประชุมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลฤๅษี ร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน /ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน
๖. การป้องกันการทุจริต	<p>- เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑.) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒.) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ค. ๖๔ ถึง มี.ค. ๖๕	จัดประชุมชี้แจงแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประชุมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรของเทศบาลตำบลฤๅษี ร่วมประชุมครบทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน /ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

( นายวุฒิพงษ์ ช่างเกวียน )

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ