



รายงานผลการบริหารและพัฒนานักทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566- 30 กันยายน 2567)



เทศบาลตำบลลุดชมภู
อำเภอพิบูลมังสาหาร
จังหวัดอุบลราชธานี

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>3) เทศบาลตำบลกุดชุมชภู ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3/2567) ได้มีการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) กองช่าง และกองการศึกษาตามมติ ก.ท.จ. อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 ดังนี้</p> <p>3.1) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)</p> <p>4) เทศบาลตำบลกุดชุมชภู ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4/2567) ได้มีการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักปลัด ตามมติ ก.ท.จ.อุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร</p>	<p>1-31 สิงหาคม 2567</p> <p>1 พฤษภาคม – 30 มิถุนายน 2567</p>
<p>2.การจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>เทศบาลตำบลกุดชุมชภูได้ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์และบรรลุดตามนโยบายเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมชภูแล้ว</p> <p>https://kudchompu.go.th/operational-manual/item/1826-2024-04-05-03-21-25/ คู่มือการปฏิบัติงานการประชุมสภาท้องถิ่น</p> <p>https://kudchompu.go.th/operational-manual/item/1825-2024-04-05-03-20-19/ คู่มือการปฏิบัติงานสารบรรณและการจัดเก็บเอกสาร</p> <p>https://kudchompu.go.th/operational-manual/item/1824-2560/คู่มือการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</p> <p>https://kudchompu.go.th/operational-manual/item/1400-2023-02-24-07-56-29/ คู่มือการปฏิบัติงานตำแหน่งนักวิชาการศึกษา</p>	<p>2 ตุลาคม 2566</p>

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบพร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูแล้ว https://kudchompu.go.th/hr-results-report/item/๒๐๗๐-๒๐๒๕-๐๒-๑๙-๐๘-๐๖-๑๐	9 ตุลาคม 2566
4. การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้มีการวางแผนและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติจำนวนทั้งสิ้น 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 85.29 ของบุคลากรทั้งหมด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกุดชุมภูแล้ว https://kudchompu.go.th/hr-results-report/item/๒๐๗๓-๒๕๖๗	2 ตุลาคม 2567
5. จัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลกุดชุมภู (รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) โดยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้ ประเภทบริหารท้องถิ่น 2 อัตรา ประเภทอำนาจการท้องถิ่น 7 อัตรา ประเภทวิชาการ 11 อัตรา ประเภททั่วไป 7 อัตรา ประเภทพนักงานครูเทศบาล 5 อัตรา ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ 49 อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป 11 อัตรา รวม 92 อัตรา https://kudchompu.go.th/hr-results-report/item/๒๐๖๙-๒๕๖๗	30 กันยายน 2567

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
6. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ว่างโดยการรับโอนและสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	1) เทศบาลตำบลกุดชุมภูง์ ดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลังที่ว่างตามโครงสร้างส่วนราชการเพื่อให้การทำงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้ 1.1) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น สังกัดกองคลัง 2) เทศบาลตำบลกุดชุมภูง์ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังที่ว่างตามโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อให้การทำงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้ 2.1) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร 2.2) ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (รถ EMS 1669) 2.3) ตำแหน่ง คนงาน	1 กรกฎาคม - 2 กันยายน 2567 6 สิงหาคม - 5 กันยายน 2567

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
7. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เทศบาลตำบลกุดชุมภู ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 (รอบ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มีนาคม 2567) และ ครั้งที่ 2 (รอบ 1 เมษายน 2567 ถึง 30 กันยายน 2567) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงปฏิบัติราชการเพื่อใช้การประกอบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)
8. การสร้างขวัญและกำลังใจปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน	จัดให้มีสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน และประกาศมาตรการดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เช่น จัดให้มีเค้กอวยพรวันเกิด /เยี่ยมไข้คนป่วย/จัดให้มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) / การปรับปรุงกรอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเทศบาลตำบลกุดชุมภู https://kudchompu.go.th/hr-results-report/item/2072-2568	4 ตุลาคม 2566

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)
เทศบาลตำบลกุดชุมภู อำเภอบึงสามพัน จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>1) โครงการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อน การพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City จังหวัดอุบลราชธานี กิจกรรม ยกกระดับคุณภาพชีวิต ชุมชน วิสาหกิจชุมชน อย่างยั่งยืน ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมดิจิทัล</p>	<p>1.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ทราบถึง ระบบฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการข้อมูลเมือง (City Data Platform CDP) หัวใจการพัฒนาเมือง</p> <p>1.2 เพื่อให้เรียนรู้การนำเสนอแผนและข้อเสนอแผนงาน/โครงการด้านการบริหารจัดการข้อมูลเมืองตามความต้องการของพื้นที่ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานเอกสารยุคใหม่</p> <p>1.3 เพื่อสร้างการเชื่อมโยงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ.2566-2570 ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสายตาของหน่วยงานภายนอก</p> <p>1.นางสาวนภสร โพธิ์งาม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู 2.นางมยุรา โมกข์ศาสตร์ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ</p>	<p>ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>27-28 พฤษภาคม 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>2) โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง</p>	<p>2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจหลักการบริหารที่ดี มาใช้ในการพัฒนาองค์กร ชุมชน และเพิ่มพูนความรู้ของตนเองต่อไป</p> <p>2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีสมรรถนะและทักษะเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างถูกต้องไม่ขัดแย้งต่อกฎหมายและระเบียบราชการในทุกๆด้าน ที่ได้รับการฝึกอบรม</p> <p>2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้และความคิดเห็นจากการไปศึกษาดูงาน นำมาพัฒนาปฏิบัติงานของตนเอง และองค์กรตัดยอดในด้านต่างๆ</p> <p>2.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการสาธารณสุข ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และด้านอื่นๆ</p> <p>1.พนักงานเทศบาล จำนวน 21 คน 2.พนักงานจ้าง จำนวน 35 คน</p>	<p>516,000</p>	<p>16-19 กันยายน 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>3) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรส่วนท้องถิ่น</p>	<p>3.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ต้องให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ</p> <p>3.2 เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ตนเองได้อย่างถูกต้องเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>3.3 เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานในด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์ การบริหารงานงบประมาณการเงินและการคลัง</p> <p>3.4 เพื่อให้เกิดความคิดที่ถูกต้อง มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล จากการเข้าใจระเบียบ กฎหมายและนโยบายของรัฐบาล สามารถปรับรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกัน</p> <p>1.นางสาวนภสร โพธิ์งาม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลกุดชุมภู 2.นางรุ่งทิพย์ ชาวอุทัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</p>	<p>1,200</p>	<p>7 กุมภาพันธ์ 2567</p>
<p>4) โครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน</p>	<p>4.1 เพื่อสร้าง เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>4.2 เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานและเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งผู้นำชุมชนในพื้นที่</p> <p>4.3 เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>4.4 เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>1.พนักงานเทศบาล จำนวน 25 คน 2.พนักงานจ้าง จำนวน 17 คน</p>	<p>18,200</p>	<p>26 มีนาคม 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการเอกสารในยุคดิจิทัล Google Drive/ Google Forms/ Google Sites	5.1 นำความรู้ วิธีการ ด้านการบริหารเอกสาร เทคนิค และกระบวนการไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานเอกสารขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 5.2 นำเทคโนโลยีมาช่วยในการบริหารงานเอกสารยุคใหม่ ให้มีความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงถึงกันได้มากขึ้น 1.นายอนุชิต ฆารวิวัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน 2.นางสาวอมรรัตน์ สดสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	4,240	13-15 กันยายน 2567
6) โครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะ ผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น	ได้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะ ผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์กรส่วนปกครอง มีความรู้ความเข้าใจในหลักการรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ ทักษะ เทคนิคการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงาน การพัฒนาสื่อและแหล่งการเรียนรู้ การประยุกต์ ICT 1.นางอังคณา จันทรหนองหว้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา 2.นางกมลทิพย์ สร้อยวิเชียร ตำแหน่ง ครู 3.นางสาวนลินรัตน์ ศิริธน์ทพงศ์ ตำแหน่ง ครู 4.นางสาวฤทัยรัตน์ นัยพัฒน์ ตำแหน่ง ครู 5.นางวิไลวรรณ ทองจันดา ตำแหน่ง ครู	34,350	2-5 กุมภาพันธ์ 2567

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>7) โครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะ ผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น</p>	<p>ได้เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะ ผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ สังกัดองค์กรส่วนปกครอง มีความรู้ความเข้าใจในหลักการรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ ทักษะ เทคนิคการปฏิบัติงาน และแนวทางปฏิบัติในการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงาน การพัฒนาสื่อและแหล่งการเรียนรู้ การประยุกต์ ICT</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.นางอังคณา จันทร์หนองหว้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา 2.นางกมลทิพย์ สร้อยวิเชียร ตำแหน่ง ครู 3.นางสาวนลินรัตน์ ศิริรัตนพงศ์ ตำแหน่ง ครู 4.นางสาวฤทัยรัตน์ นัยพัฒน์ ตำแหน่ง ครู 5.นางวิไลวรรณ ทองจันดา ตำแหน่ง ครู 	<p>34,350</p>	<p>2-5 กุมภาพันธ์ 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>8) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่องการเตรียมความพร้อมเพื่อการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>7.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับคุณสมบัติและคุณลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง การใช้จ่ายเงินในการหาเสียงข้อห้ามในการหาเสียงและการยื่นรายรับรายจ่ายในการหาเสียง</p> <p>7.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในการหาเสียงที่มีขอบด้านกฎหมาย การทุจริตการเลือกตั้งการกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง คดีเลือกตั้งท้องถิ่น</p> <p>7.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยวิธีการงบประมาณ 2563 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน 2566 การช่วยเหลือประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2566 เพื่อลดค่าหักหัวง การถูกเรียกเงินคืนหรือการดำเนินทางวินัย และอาญา</p> <p>7.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและแนวทางแก้ไขที่เกิดขึ้นในการเลือกตั้ง จัดทำงบประมาณและค่าใช้จ่ายงบประมาณในการจัดบริการสาธารณะ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>1.นางนงลักษณ์ บุญพา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ</p>	<p>2,300</p>	<p>12-14 กันยายน 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>9) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้องและเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงบประมาณ</p>	<p>ตนเอง ได้แก่ ความรู้ ความเข้าใจ ในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวทางการดำเนินงานในการปฏิบัติราชการ สามารถหาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะการนำเสนอประสบการณ์ที่ได้รับในการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานให้กับบุคลากรของเทศบาลที่ได้รับผิดชอบงานด้านพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบูรณาการฐานข้อมูลยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ต่อหน่วยงาน ได้แก่ การเสริมสร้างเครือข่ายด้านการจัดสวัสดิการทางสังคมที่ได้รับ ความร่วมมือจากหน่วยงาน ได้รับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางเดียวกันกับหน่วยงานอื่น</p> <p>1.นายชวณ มุลวงษ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ</p>	<p>4,500</p>	<p>13-15 กันยายน 2567</p>
<p>10) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลกุศชมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567</p>	<p>เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรมนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนปฏิบัติตามพระราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ช่วยให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลสำเร็จอันยั่งยืนขององค์กร</p> <p>1.พนักงานเทศบาล จำนวน 34 คน 2.พนักงานจ้าง จำนวน 57 คน</p>	<p>20,000</p>	<p>28 พฤษภาคม 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>11) โครงการ LMOOC101 การยกระดับคุณภาพระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p>	<p>10.1) เด็กปฐมวัยทุกคนต้องได้รับการพัฒนาอย่างรอบด้านอย่างมีคุณภาพ ตามศักยภาพ ตามวัยและต่อเนื่อง</p> <p>10.2) การพัฒนาเด็กตามข้อ 10.1 ต้องจัดให้เป็นระบบและมีความสัมพันธ์ระหว่างกัน โดยบูรณาการชัดเจนระหว่างหน่วยงานราชการ และที่ไม่ใช่ราชการ ระหว่างวิชาชีพที่สัมพันธ์กับการพัฒนาเด็กปฐมวัย และระหว่างระดับต่างๆ ของการบริหารราชการแผ่นดินจากระดับชาติ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น</p> <p>1.นางสาววนิดา มุ่งพิงกลาง ตำแหน่ง ครู</p>	<p>ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>31 กรกฎาคม 2567</p>
<p>12) โครงการ LMOOC73 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ</p>	<p>11.1) เพื่อให้เป็นคู่มือประกอบการปฏิบัติงานสารบรรณให้มีมาตรฐานและถือไปปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน</p> <p>11.2) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับงานสารบรรณที่ได้กำหนดไว้มีประสิทธิภาพ</p> <p>11.3) เพื่อให้ควบคุมระบบงานทราบความต้องการของผู้ใช้ระบบให้มีความทันสมัย รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p> <p>1.นางวรรณิสา สร้อยคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	<p>ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>28 มิถุนายน 2567</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
13) โครงการ LMOOC034 สิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	<p>ความหมาย เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทเงินบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเป็นเงินเดือน</p> <p>ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะได้รับเงินเดือนตามการจัดโครงสร้างอัตราเงินเดือนให้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพปริมาณและความยากง่ายของงานในแต่ละตำแหน่งที่มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>1.นางสุจิตรา รักษาศรี ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ</p>	ดำเนินการโดยไม่ได้ใช้งบประมาณ	4 กรกฎาคม 2567

1. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ 16-19 กันยายน 2567 ณ จังหวัดระยอง	56 คน
2. โครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในวันที่ 26 มีนาคม 2567 ณ เทศบาลตำบลกุดชุมภู	42 คน
3. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลกุดชุมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ณ เทศบาลตำบลกุดชุมภู	91 คน

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	7
วิชาการ	11
ทั่วไป	7
พนักงานครูเทศบาล	5
พนักงานจ้าง	60
รวม	92

ปัญหา/อุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ แต่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณและสถานะทางการคลัง ซึ่งอาจส่งผลให้บุคลากรบางส่วนไม่ได้รับการพัฒนา ส่งเสริมความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน แต่ก็อยู่ในเกณฑ์ระดับที่พึงพอใจในทุกด้าน

ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหาร ควรให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นการพัฒนาส่งเสริมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ ช่วยลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีคุณธรรม

