

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**  
( ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 )

**เทศบาลตำบลกุดชุมภู อำเภอยุบลเมืองสาทร จังหวัดอุบลราชธานี**

**1.ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Management)**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2567 – 2569) ที่สอดคล้องภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้างส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้มีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2567 – 2569) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและประกาศใช้ได้ทันภายในวันที่ 1 ต.ค.2566	1 ก.ค.- 30 ก.ย.66
2	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 – 2566) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับการกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบันวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2564 – 2566) เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ตามโครงสร้างส่วนราชการ และรองรับการกิจของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข	1 ม.ค. - 25 ก.พ.66
3	ดำเนินการสรรหาคandidates เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง โดยการรับโอน และสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เช่น - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ 1 อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) 1 อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน(รถEMS1669) 1 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลังที่ว่างตามโครงสร้างส่วนราชการ	19 ต.ค.- 6 พ.ย. 65 19 ต.ค.- 6 พ.ย. 65 22 มี.ค.-11 เม.ย.66
4	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน เช่นจัดให้มีของขวัญวันเกิด /เยี่ยมป่วยไข้/มอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น/จัดให้มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) /การปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดให้มีสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น ของขวัญวันเกิด /เยี่ยมป่วยไข้/มอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น/จัดให้มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) /การปรับปรุงพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)	1 ต.ค.65– 30 ก.ย.66

2.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	โครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ.2566	20,000.-	18,120.-	ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ช่วยเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	30 มี.ค. 66
2	โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดชุมชภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	550,000.-	521,275.-	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการบริหารการจัดการที่ดี ในแต่ละด้านและสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	25-28 ธ.ค.65
3	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดชุมชภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	20,000.-	19,200.-	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการร่วมกัน มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม สามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้องบรรลุเป้าหมาย	26 พ.ค.66

3.ข้อมูลผู้เข้าอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. โครงการฝึกอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ เทศบาลตำบลกุดชุมชภู	70 คน
2. โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กร ภาคประชาชน ตัวแทนกลุ่มอาชีพ หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่พนักงาน พนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดชุมชภู เมื่อวันที่ 25 -28 ธันวาคม 2566 ณ จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดเลย	127 คน
3. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกุดชุมชภู เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2566 ณ เทศบาลตำบลกุดชุมชภู	115 คน

4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	2
อำนวยการท้องถิ่น	8
วิชาการ	11
ทั่วไป	14
พนักงานจ้าง	58
รวม	93

5. ปัญหา/อุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลกุดชุมภู ตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ แต่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณและสถานะทางการคลัง ซึ่งอาจส่งผลให้บุคลากรบางส่วนไม่ได้รับการพัฒนาส่งเสริมความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน แต่ก็อยู่ในเกณฑ์ระดับที่พึงพอใจในทุกด้าน

6. ข้อเสนอแนะ

ผู้บริหาร ควรให้การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการ เพื่อเป็นการพัฒนาส่งเสริมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ ช่วยลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานในหน่วยงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีคุณธรรม



(นางสาวไพพรรณ สุว่างวงศ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

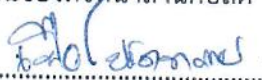
ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เห็นว่าไปศึกษา และ พัฒนาการที่ควรไปใช้เพื่อ การที่คน บุคลากรอาจพบที่หอประชุมได้ไป -



(นางจรินทรีทิพย์ พันนากพ)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

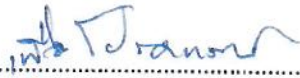
ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  




(นางวาริตรา โพธิ์งาม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาล



---

(นายอภิชาติ เศรษฐมาตย์)  
ปลัดเทศบาลตำบลกุศชมภู

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรี



---

  
(นายมนตรี ศรีคำภา)  
นายกเทศมนตรีตำบลกุศชมภู