



ประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมภู
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลกุดชุมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

เทศบาลตำบลกุดชุมภู เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุดชุมภู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลกุดชุมภู จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมนตรี ศรีคำภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการลงโทษ
ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง**

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบประกาศเกียรติคุณและรางวัล ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น เป็นประจำปี และนำไปประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ

๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตน เสียสละ เพื่องานและส่วนรวม

๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร

- ตรงต่อเวลา
- รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ทำงานด้วยความรับผิดชอบ
- อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดโอ้อวด
- สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส)
- ประหยัด รู้คุณค่าของเงิน และสิ่งของเครื่องใช้
- ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง
- แยกแยะเรื่องส่วนตัวและความรับผิดชอบในหน้าที่
- การทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาหน่วยงาน การพบปะสังสรรค์ การทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการโทษทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วนำเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ละ ๓ ครั้ง ยกเว้น การกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎ ดังนี้คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรยามรักษาสถานที่ราชการ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลทุกชุด

๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕ การทะเลาะวิวาท

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	-มอบประกาศนียบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	-เสนอความดี ความชอบเป็นกรณีพิเศษ -เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ


 (นายมนตรี ศรีคำภา)
 นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู