



ประกาศเทศบาลตำบลกุดชุมภู
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลกุดชุมภู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

เทศบาลตำบลกุดชุมภู เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้ได้รับการบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกุดชุมภู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นกลไกหนึ่งที่ต้องเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการของเทศบาลตำบลกุดชุมภูเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลกุดชุมภู จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษ เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

(นายมนตรี ศรีคำภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุดชุมภู

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการลงโทษ
ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง**

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบประกาศเกียรติคุณและรางวัล ให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่น เป็นประจำทุกปี และนำไปประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตน เสียสละ เพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความรับผิดชอบ
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส)
 - ประหยัด รู้คุณค่าของเงิน และสิ่งของเครื่องใช้
 - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง
 - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและความรับผิดชอบในหน้าที่
 - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาหน่วยงาน การพบปะสังสรรค์ การทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการโทษทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น พิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วนำเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา ละ ๓ ครั้ง ยกเว้น การกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎ ดังนี้คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรยามรักษาสถานที่ราชการ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลทุกชุมชน
- ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาท

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ดำเนินการทางวินัย ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	-มอบประกาศนียบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	-ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทนต่อเวลา และมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	-ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	-เสนอความดี ความชอบเป็นกรณีพิเศษ -เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ

๑

(นายมนตรี ศรีคำภา)

นายกเทศมนตรีตำบลกุศชมภู